

BARBERÀ EN XARXA

PLA LOCAL D'ASSOCIACIONISME 2023-2027





🌐 www.ferrerguardia.org

☎ 936 011 644



🐦 @f_ferrerguardia

📍 C.Avinyó 44, 1r · 08002 Barcelona

Octubre 2022

Encàrrec

*Ajuntament de Barberà del Vallès
Secció de Convivència, Participació i Acció Comunitària*

Coordinació

Anna Aurés

Realització

Fundació Ferrer i Guàrdia

Autoria

Josep Mañé i Joan Gorina

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ.....	5
1.1. Antecedents.....	5
1.2. Pla Nacional de l'Associacionisme i el Voluntariat.....	6
1.3. El Panoràmic.....	8
1.4. Objectius i reptes.....	12
1.5. Metodologia.....	13
1.6. Àmbits temàtics.....	14
1.7. Agents.....	14
1.8. Fases.....	14
<i>Fase 1. Plantejament del procés.....</i>	<i>14</i>
<i>Fase 2. Diagnosi.....</i>	<i>15</i>
<i>Fase 3. Propostes.....</i>	<i>15</i>
<i>Fase 4. Redacció de l'informe final i retorn.....</i>	<i>15</i>
2. DIAGNOSI.....	16
2.1. Registre d'entitats.....	16
2.2. Les entrevistes.....	17
2.3. La participació digital.....	17
2.4. Els resultats.....	18
2.5. Propostes.....	20
<i>Persones associades i relleu.....</i>	<i>21</i>
<i>Recursos econòmics i infraestructurals.....</i>	<i>22</i>
<i>Víncle del teixit associatiu i l'administració.....</i>	<i>23</i>
<i>Gestió de l'entitat i procés de digitalització.....</i>	<i>24</i>
3. PLA D'ACCIÓ.....	25
3.1. Persones associades, col·laboradores i entorn social.....	26
3.2. Gestió i govern de l'entitat.....	26
3.3. Els recursos econòmics i infraestructurals.....	28

3.4. El relleu.....	30
3.5. Vincle del teixit associatiu i l'administració.....	31
3.6. Digitalització i comunicació.....	32
4. AVALUACIÓ.....	33
5. ANNEX.....	35
5.1. Relatoria de les entrevistes amb el teixit associatiu i amb el personal tècnic municipal per la diagnosi.....	35
5.1.1. Calendari de les entrevistes.....	35
a. Teixit associatiu.....	35
b. Personal tècnic municipal.....	37
5.1.2. Qüestionari de les entrevistes.....	37
a. Teixit associatiu.....	37
b. Personal tècnic municipal.....	40
5.1.3. Relatoria de les entrevistes.....	42
a. Teixit associatiu.....	42
b. Personal tècnic municipal.....	50
5.2. Formulari per entitats de la plataforma Decidim Barberà.....	61
5.2. Retorn de les entrevistes de la diagnosi al Grup de Govern i a la Comissió Informativa nº3.....	62
5.2.1. Aportacions a la diagnosi per part dels membres del Grup de Govern.....	62
5.2.2. Aportacions a la diagnosi per part dels membres de la Comissió Informativa nº3.....	64
5.3. Informe de la sessió del Pla Local d'Associacionisme durant la VI Jornada de Dinamització Associativa de Barberà del Vallès – Dissabte 18 de juny de 2022.....	64
5.3.1. Ordre del dia.....	64
5.3.2. Aportacions a la diagnosi i propostes d'actuació.....	64

1. INTRODUCCIÓ

1.1. Antecedents

Barberà del Vallès compta amb un ric teixit associatiu, que s'ha anat consolidant i ampliant al llarg de les darreres dècades. Un associacionisme divers pel que fa a àmbits d'incidència, any de constitució i història de les entitats, perfil de les persones que el configuren, reptes de futur i necessitats.

Les entitats de Barberà han assumit un important paper, tant en la prestació de serveis i activitats que complementen, i a vegades supleixen, els atribuïts a les administracions públiques, com també en la creació de cultura participativa i democràtica, l'afavoriment de processos de creixement personal, de compromís, d'aprenentatges, de voluntariat solidari, reflexió crítica, etc. Són, al cap i a la fi, una escola per a exercir la ciutadania activa i aplicar els principis democràtics a tots els àmbits de la vida pública.

En el context de pandèmia, el teixit associatiu ha esdevingut també una xarxa de solidaritat i suport mutu per aquelles persones que en formen part, però també pel conjunt de la ciutadania. La crisi de la Covid-19 ha suposat també la paràlisi de la pràctica totalitat de l'activitat ordinària de les entitats, especialment durant el confinament domiciliari posterior al decret d'estat d'alarma del 14 de març del 2020, però també en el transcurs dels gairebé dos anys posteriors, en el qual les restriccions d'aforament i interacció social han distorsionat de manera important el funcionament de les entitats.

La conjuntura dels darrers dos anys ha condicionat el funcionament del teixit associatiu en, com a mínim, els següents àmbits:

- Afectacions en la prestació de programes i serveis.
- Impossibilitat o restriccions per a desenvolupar activitats presencials.
- Impossibilitat o restriccions en els aforaments i en el desenvolupament d'activitats que impliquin la concentració de persones.
- Limitació o desaparició d'algunes vies de finançament de les entitats, sovint vinculades al desenvolupament d'activitats.
- Pèrdua dels espais d'interacció social, d'incorporació de nous membres i d'enfortiment dels vincles socials.
- Necessitat de desplegar mecanismes telemàtics. Capacitació i garantia d'accessibilitat dels membres de les entitats.

Tenint en compte l'impacte de la pandèmia de la Covid-19 en molts aspectes de la vida de les persones (entre els quals, l'activitat associativa), des de l'Ajuntament de Barberà del Vallès es va impulsar, el maig del 2021 i promogut per tots els grups municipals, el Pacte Local per a la Reconstrucció i Recuperació Social i Econòmica de Barberà del Vallès, on es contemplava, entre altres actuacions, l'elaboració d'un Pla de reactivació de les entitats de la ciutat.

El Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, en el seu article 81, estableix que l'Ajuntament reconeix la importància del seu teixit associatiu per aconseguir una societat participativa, i ha de fomentar l'associacionisme i els canals de comunicació i cooperació amb les entitats i amb la ciutadania. El Reglament de Participació Ciutadana en el seu capítol I, estableix el foment del teixit associatiu, d'altres formes d'acció col·lectiva i dels grups d'interès. En el seu article 44, determina que l'Ajuntament ha de promoure activament la xarxa associativa del municipi mitjançant el desenvolupament de programes específics de suport. Amb la voluntat de donar resposta als compromisos presos en la mencionada normativa s'estableixen els objectius i reptes desenvolupats en el següent apartat.

1.2. Pla Nacional de l'Associacionisme i el Voluntariat

El maig del 2019, s'aprova a través d'un Acord de Govern el Pla Nacional de l'Associacionisme i el Voluntariat. El pla va ser impulsat per la Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya. El Pla es marcava un horitzó en l'any 2021, data que s'ha posposat fins a l'any 2023. Per tant, amb l'elaboració del Pla Local d'Associacionisme de Barberà del Vallès, el Pla Nacional en l'àmbit català encara és vigent i, serà d'utilitat per formular l'estratègia i les actuacions que s'han d'impulsar els anys vinents a Barberà.

El Pla Nacional de l'Associacionisme i el Voluntariat respon a la necessitat de disposar d'una eina que defineixi les principals línies d'actuació i els objectius generals que marcaran l'actuació en matèria d'associacionisme i voluntariat de la Generalitat de Catalunya, a curt, mitjà i llarg termini. La seva finalitat última és l'impuls i implementació d'accions de promoció de l'associacionisme i el voluntariat.

Amb la voluntat d'incidir en l'enfortiment i consolidació de l'associacionisme i el voluntariat a Catalunya, promovent actuacions col·lectives encaminades a donar resposta a les necessitats i als reptes del sector per tal de construir una societat més inclusiva, solidària i justa, el Pla Nacional de l'Associacionisme i el Voluntariat defineix 17 objectius generals en forma de reptes importants i urgents a atendre des de les administracions públiques d'arreu del territori català. Per aquest motiu, els objectius que s'exposen a continuació, sempre que s'adeqüin dins del marc de competències municipals de l'administració local de Barberà del Vallès i, a la realitat associativa de la ciutat, seran els que regiran el desplegament de les principals actuacions del present pla, Barberà en Xarxa.

Els objectius generals del Pla Nacional de l'Associacionisme i el Voluntariat són els següents:

1. Impulsar la diversitat i el nombre de persones actives del teixit associatiu.
2. Millorar el reconeixement social i/o competencial de les persones voluntàries i de les entitats.
3. Fomentar el relleu als òrgans de govern de les entitats.
4. Donar suport a les entitats per tal que els seus projectes siguin de qualitat i tinguin un major impacte social en la ciutadania.

5. Contribuir a l'encaix de les persones contractades i voluntàries.
6. Fomentar la participació interna de les entitats.
7. Augmentar i optimitzar els recursos públics adreçats a les entitats.
8. Diversificar els recursos públics i privats a l'abast de les entitats.
9. Dur a terme accions de formació i coneixement per a les persones vinculades a les entitats.
10. Reconèixer el paper de les entitats de segon nivell i potenciar el seu rol de suport a les entitats federades de primer nivell.
11. Millorar les relacions entre les administracions públiques i el teixit associatiu, simplificant els processos, fent possible la seva participació, adaptant-se a la realitat territorial i a la capacitat de gestió de les entitats.
12. Aconseguir acords de col·laboració entre els mitjans de comunicació públics perquè promoguin l'associacionisme i el voluntariat.
13. Augmentar el coneixement dels projectes que desenvolupen les entitats vers el conjunt de la societat, i especialment vers les administracions públiques i a la resta d'agents del territori.
14. Incrementar el treball col·laboratiu i en xarxa de les entitats.
15. Incrementar el treball en xarxa dels agents educatius i del món empresarial amb les entitats.
16. Fomentar i incrementar la dimensió comunitària del teixit associatiu i la participació, cooperació i coordinació entre aquest, el sector públic, el sector privat lucratiu, la resta d'agents i la ciutadania.
17. Millorar l'acció coordinada entre les diferents administracions públiques i entre els diferents departaments de la Generalitat.

Aquests 17 objectius generals s'han materialitzat en el Pla Nacional amb 5 àmbits d'acció articulats a través de 17 programes estratègics. D'aquesta manera el Pla Nacional de l'Associacionisme i el Voluntariat proposa un full de ruta plural, ambiciós i divers cap a la consecució dels seus objectius generals, integrant tots els agents que tenen un rol en l'impuls de l'associacionisme i el voluntariat. Els àmbits d'acció i conseqüents programes estratègics del Pla Nacional, són els que es relacionen a continuació.

- Àmbit 1. Promoció i sensibilització.
 - Programa 1. Promoció des de les institucions i els mitjans de comunicació vers la ciutadania.
 - Programa 2. Promoció i sensibilització vers col·lectius o àmbits específics.
 - Programa 3. Comunicació digital.
 - Programa 4. Promoció local, territorial i de proximitat.
- Àmbit 2. Reconeixement.
 - Programa 5. Reconeixement des de les institucions.
 - Programa 6. Reconeixement específic en l'àmbit educatiu, ocupacional i de recerca.
- Àmbit 3. Formació i coneixement.
 - Programa 7. Cooperació, impuls institucional i acords estratègics.

- Programa 8. Pla de Formació de l'Associacionisme i el Voluntariat de Catalunya.
- Programa 9. Formació especialitzada no vinculada al Pla de Formació de l'Associacionisme i el Voluntariat de Catalunya.

- Àmbit 4. Suport a les entitats.
 - Programa 10. Millora de procediments i tràmits.
 - Programa 11. Finançament.
 - Programa 12. Assessorament i acompanyament.
 - Programa 13. Suport especialitzat.

- Àmbit 5. Treball en xarxa.
 - Programa 14. Cooperació interdepartamental i interadministrativa.
 - Programa 15. Aliances estratègiques.
 - Programa 16. Impuls del treball comunitari.
 - Programa 17. Interconnexió digital i innovació.

Sempre que les competències municipals i la realitat associativa local de Barberà tinguin concordància amb els objectius, els àmbits i els programes estratègics definits a través del Pla Nacional, aquests reptes marcats en el PNAV seran els que regiran el desplegament de les principals actuacions del Pla Local d'Associacionisme de Barberà del Vallès.

1.3. El Panoràmic

Per l'elaboració del present Pla, una altra eina que s'ha utilitzat com a marc de referència és el Panoràmic, una macro enquesta de les organitzacions. Pretén explicar i millorar l'impacte que generen les organitzacions a la societat a través de l'anàlisi de la seva realitat, la seva funció i evolució i les activitats que desenvolupen. Els objectius del panoràmic són:

- Fer visible l'impacte real de les organitzacions.
- Ajudar a fer créixer les organitzacions.
- Crear una xarxa de col·laboració entre les organitzacions.
- Generar una base de dades col·laborativa, oberta i accessible per a tothom.
- Millorar la transparència de les organitzacions.

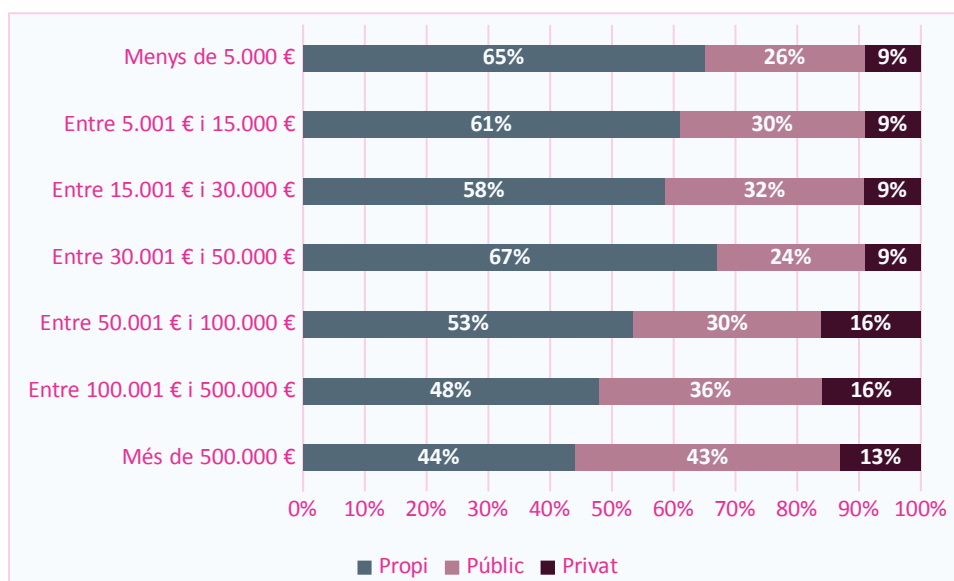
A través de la recerca qualitativa promoguda pel Panoràmic mitjançant enquestes a les associacions, s'han generat diversos informes, que per l'elaboració del present Pla han estat d'utilitat. Especialment, s'ha tingut presents els darrers dos informes. El referent a l'any 2018 sobre la base social i participació en les entitats no lucratives de Catalunya i, el del 2019 sobre l'economia de les associacions catalanes.

L'informe de l'any 2019, referent a l'economia de les associacions catalanes, ens és d'utilitat en el present Pla per encarar els aspectes referents als recursos econòmics i de finançament del teixit associatiu de Barberà. Especialment, ens hem fixat en el capítol destinat a les fonts i formes de finançament que tenen les associacions catalanes. En aquest sentit, el finançament associatiu pot procedir de diverses fonts:

- El finançament de les associacions generat per via de mitjans i recursos propis: a través de la mateixa organització mitjançant la quota de l'associació i la realització d'activitats en les quals es capten fons.
- El finançament de les associacions obtingut mitjançant les fonts públiques: obtinguts a través de processos subvencionals (de concurrència competitiva i no competitiva), contractes, licitacions, etc.; així com mitjançant acords i cessions.
- El finançament de les associacions obtingut a través de fonts i agents privats: aquells obtinguts a través d'un ampli ventall d'agents, com ara el sector empresarial, el teixit associatiu, organitzacions de segon nivell o superiors, donacions individuals, etc.; ja sigui en forma de col·laboració, donació, cessió, préstec, descompte, intercanvi, etc.

En aquest sentit, l'informe del Panoràmic ens mostra el percentatge de les fonts de finançament de les associacions catalanes segons el seu nivell d'ingressos. Tal com es mostra en el gràfic 1, la tipologia d'entitat amb més finançament propi és la que té menys de 5.000 € d'ingressos. Alhora, aquestes entitats són les que menys finançament privat reben. El que es denota, és el fet que com més gran és el nivell econòmic de l'associació, menor és la font de finançament pròpia i més elevada percentualment són les fonts de finançament públiques i privades, sent les fonts de finançament públiques majors que les privades en tots els casos.

Gràfic 1. Distribució de les fonts de finançament de les entitats catalanes segons el nivell d'ingressos. Panoràmic 2019



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Informe Panoràmic 2019

Per altra banda, l'informe del 2018, referent a la base social i a la participació en les entitats no lucratives, defineix, en primer lloc, la base social com el conjunt de persones que fan que les entitats funcionin. En línies generals, l'informe posa en manifest que els motius per formar part d'una entitat són:

- Experimentar un interès personal per l'àmbit d'actuació de l'entitat a la qual apuntar-se.

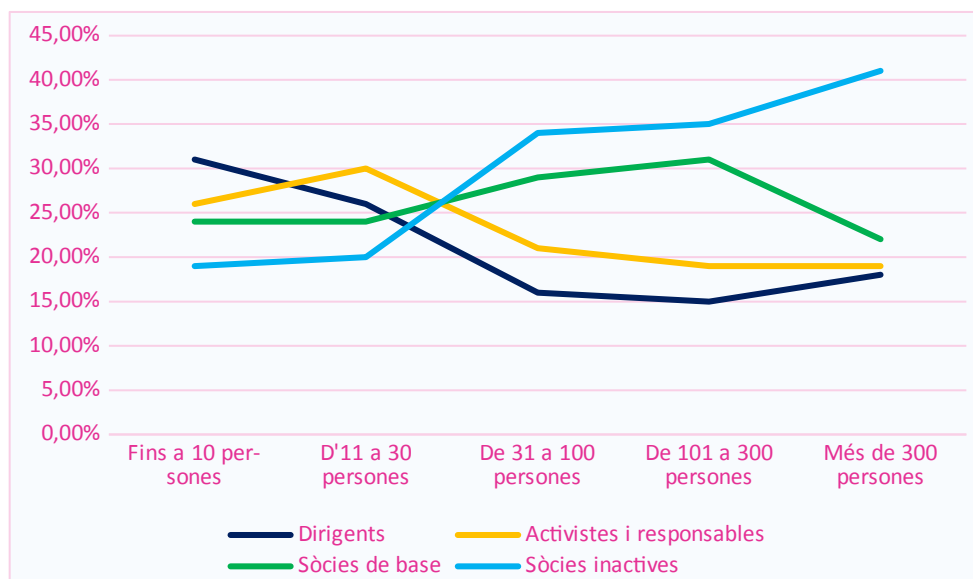
- Obtenir una credencial, formar-se, accedir al mercat laboral.
- Formar part d'una comunitat, formes de sociabilitat i construcció de vincles.

La base social d'una entitat la integren perfils i formes de participació diferenciades. El Panoràmic del 2018 defineix quatre formes de ser part d'una associació:

- **Dirigents:** aquelles persones que assumeixen tasques i responsabilitats de lideratge, coordinació i organització envers el projecte general. Participen activament als diferents espais de decisió i en l'organització dels diferents projectes de l'entitat.
- **Activistes i responsables:** aquelles persones activistes, que tot i no assumir responsabilitats de lideratge, coordinació i organització general de l'entitat, participen activament de les diverses activitats, solen assistir a les reunions i s'involucren en l'organització d'activitats o projectes concrets, a més de pagar la quota (si és el cas).
- **Associades de base:** aquelles persones que no assumeixen responsabilitats i no participen en l'organització de les activitats, però assisteixen puntualment a algun dels espais de decisió, assisteixen amb certa assiduitat a les activitats, poden col·laborar puntualment donant un cop de mà, a més de pagar la quota (si és el cas).
- **Associades inactives:** aquelles persones que tot i ser sòcies no solen participar en cap dels espais.

El gràfic 2 ens mostra la relació existent entre el nombre de persones associades que té una associació i el nivell de participació, a partir de les definicions realitzades sobre el perfil de persones que integren la base social d'una entitat. En aquest sentit, s'observa com en les entitats més petites la participació i la implicació és major. A mesura que el nombre de persones que integren l'associació va en augment, el percentatge de sòcies inactives també creix, alhora que el percentatge de persones dirigents i activistes disminueix.

Gràfic 2. Relació entre el nombre de persones associades i el nivell de participació. Panoràmic 2019



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Informe Panoràmic 2019

L'informe del 2018 dedica un capítol a un factor de rellevància per l'elaboració del present Pla: les dificultats i problemàtiques de l'entorn de la base social. Aquestes dificultats poden ser externes o internes.

Les dificultats externes poden estar vinculades a elements estructurals (individualisme, inestabilitat social, canvi de cultura participativa, estigma cap a certs col·lectius), dinàmiques demogràfiques i econòmiques en entorns urbans (desagregació d'entorns perifèrics, gentrificació, problemes de mobilitat) i, per la burocràcia i la relació amb l'administració (processos burocràtics dificultosos i feixucs, desajustament de tempos i calendaris, percepció de manca de suport i acompanyament, certa dependència a l'administració pública).

Les dificultats internes que afecten la base social de les entitats, segons el Panoràmic de 2018 tenen a veure, en primer lloc, amb la comunicació exterior (reforçar la visibilitat, fidelitzar a les col·laboradores, potenciar el treball en xarxa i, contingut i forma del missatge que es vol transmetre), en segon lloc, amb la comunicació interna (manca d'eficàcia dels canals, absència d'eines de participació i manca de temps i, dificultats en les TIC i breixa generacional). D'altra banda, les dificultats internes tenen una vinculació molt directa en l'acollida, el foment de la participació i el relleu de responsabilitats (poca presència de protocols d'acollida i acompanyament, dificultats en gestionar el temps per assegurar les tasques de cures, desconeixement i manca d'eines de foment de la participació, dificultats en el relleu de responsabilitats, estancament en l'entrada de persones noves i, estancament en el recanvi generacional). Finalment, també són dificultats internes la manca d'espais físics i espais de referència com a dificultat a la visibilitat i el creixement de l'entitat, així com el seu arrelament al territori.

Tal com es plantejarà al llarg del document, un dels àmbits de treball en els que s'ha fet incidència a través del present pla és el referent al relleu a les entitats. El panoràmic del 2018, planteja les següents propostes per tal de potenciar el relleu dins del teixit associatiu:

- Vincular les persones a les entitats des que són petites per tal de reforçar el seu vincle amb l'entitat al llarg de la trajectòria.
- Obrir les reunions de les juntes directives i altres espais organitzatius i de treball a les persones de les entitats.
- Obrir espais de treball i de participació de l'entitat a les persones que no en són membres.
- Canalitzar la motivació de les persones que entren a l'organització i dosificar el volum de feina que entomen, per evitar una saturació i assegurar una implicació progressiva.
- Assegurar els mecanismes de relleu, i també els mecanismes d'acompanyament en el relleu, reconeixement de la tasca i cures en el procés.

Finalment, en la mateixa línia que en l'àmbit del relleu, l'informe de l'any 2018 proposa una sèrie d'objectius per tal d'assolir una bona relació, en el vincle, la coordinació i la dependència entre el teixit associatiu i l'administració. Els objectius presentats són els següents:

- Aconseguir una millor relació i interlocució amb l'administració pública.

- Disposar de més i millor suport a l'associacionisme i el voluntariat i en la promoció del teixit associatiu del territori, en clau de facilitació i d'acompanyament en tràmits i gestions, en l'oferta de formacions, en l'àmbit comunicatiu i de reforç a la visibilitat.
- Generar mecanismes i estratègies per tal de superar la dependència econòmica de les entitats no lucratives a l'administració pública.
 - Construir xarxes, vincles i sinergies amb els agents protagonistes de l'activitat econòmica del territori.
 - Dinamitzar les relacions de suport mutu, intercanvi i circulació de recursos i béns.

1.4. Objectius i reptes

El Pla Local d'Associacionisme: Barberà en Xarxa, parteix d'una sèrie d'objectius i reptes inicials sorgits de la focalització prèvia a l'inici del procés.

En aquest sentit, l'elaboració del Pla i, tot el procés que l'engloba, té els següents tres objectius principals:

1. Conèixer, de manera detallada i específica, l'impacte que la crisi de la Covid-19 ha tingut en les entitats del municipi, com aquestes s'han adaptat a les diverses mesures impulsades per les administracions públiques i, quina és la situació del teixit associatiu en l'actualitat, detectant les necessitats sorgides d'aquesta conjuntura, però també aquelles que són anteriors a la Covid-19, però que no han estat resoltes.
2. Desplegar un Pla d'actuació amb mirada a mitjà i llarg termini per a establir les bases per a l'enfortiment i consolidació del teixit associatiu de la ciutat, d'acord amb les necessitats detectades.
3. Elaborar el Pla de manera col·laborativa, amb la participació activa i continuada del teixit associatiu i d'altres agents que tenen incidència en el desplegament del teixit associatiu al municipi.

Alhora, amb la validació interna del document metodològic per l'elaboració del Pla, s'establien tres reptes a assolir:

1. Esdevenir una eina que sigui d'utilitat per a la millora i la consolidació del teixit associatiu de la ciutat, especialment en l'actual context de pandèmia.
2. Implicar el conjunt del teixit associatiu com agent actiu en el procés de desplegament i seguiment del Pla.
3. Elaborar un Pla amb capacitat d'adequació a la realitat canviant del món associatiu, amb mecanismes i espais de seguiment i avaluació efectius per a adequar-lo a noves conjuntures.

1.5. Metodologia

La metodologia plantejada per l'elaboració del Pla s'ha realitzat amb la voluntat de:

- Construir el document de manera compartida amb el teixit associatiu, establint espais de participació diversos i adequats per a possibilitar la intervenció de les entitats en les diferents fases de desenvolupament del procés.
- Generar canals de comunicació i de recopilació d'informació que ens permetin dur a terme una anàlisi acurada de les diverses realitats associatives de Barberà del Vallès, determinant aquelles necessitats que poden ser compartides pel conjunt del teixit associatiu de la ciutat, però també d'aquelles que són específiques d'un àmbit sectorial, territorial, etc.
- Desenvolupar espais de trobada i d'intercanvi d'informació i experiències entre entitats.
- Generar dinàmiques de participació amb altres agents que tenen incidència en el desenvolupament i consolidació del teixit associatiu del municipi: tècnics municipals, responsables polítics, grups informals, etc.
- Possibilitar la detecció de necessitats, però també aprofundir en la seva prioritització i en les actuacions que cal emprendre des de l'administració per a donar-hi resposta.

D'altra banda, la metodologia plantejada per l'elaboració del Pla s'ha centrat en la necessitat d'abordar i donar resposta a les següents preguntes inicials:

- Quina és la situació de l'associacionisme de Barberà en el context de la pandèmia? Quina serà la situació una vegada superada la crisi de la Covid-19? Com ha afectat aquesta conjuntura a les entitats de la ciutat?
- Com es poden alinear aquests reptes de l'associacionisme amb les prioritats i estratègies de la ciutat? Com es pot donar resposta des de l'àmbit municipal a aquestes necessitats?
- Quin ha estat l'impacte de la nova conjuntura en les activitats pròpies de les entitats? Com ha estat el procés d'adaptació d'aquestes a la nova realitat?
- Com ha evolucionat en els darrers anys el treball en xarxa entre les entitats del municipi? I la seva vinculació amb l'administració?
- S'han produït processos de digitalització? Quines dificultats s'han trobat les entitats en aquests processos?
- Quin ha estat l'impacte econòmic i social per a les entitats? Quines dificultats s'han derivat de la situació de pandèmia i quines noves vies de finançament i de manteniment/ampliació de la base social s'han explorat?
- Com es pot millorar l'actuació de l'administració pública (especialment l'administració local) en les tasques d'acompanyament i suport al teixit associatiu?
- Com millorar la canalització de les demandes de les entitats a l'Ajuntament?
- Quins espais de trobada és necessari generar entre l'administració local i el teixit associatiu?
- Quines actuacions s'han de realitzar de manera prioritària des de l'Ajuntament per a revertir l'impacte de la crisi de la Covid-19 en el teixit associatiu de la ciutat?

La resposta a aquestes preguntes inicials ha esdevingut l'element central dels espais de participació que es desglossaran més endavant.

1.6. Àmbits temàtics

Per tal d'operativitzar el debat, s'han establert un seguit d'àmbits temàtics per ajudar a ordenar i a estructurar les aportacions, tant les realitzades durant la fase de diagnosi, com per definir les línies d'actuació establertes en el present Pla. Els àmbits temàtics rectors del Pla Local d'Associacionisme han estat:

1. Persones associades, col·laboradores i entorn social.
2. Gestió i govern de l'entitat.
3. Els recursos (econòmics, professionals i infraestructurals).
4. El relleu.
5. El vincle del teixit associatiu i l'administració.
6. Digitalització i comunicació.

1.7. Agents

Com s'ha esmentat, un dels principals reptes del desenvolupament del nou pla de reactivació de les entitats de Barberà del Vallès és potenciar i facilitar la intervenció d'agents diversos. En aquest sentit, durant el desenvolupament del procés, s'ha interpellat a diversos agents perquè participessin activament d'ell. Els agents implicats en el procés han estat:

- Entitats i associacions sense ànim de lucre, així com grups informals.
- Personal tècnic municipal.
- Càrrecs electes del grup de govern i de l'oposició del consistori.

1.8. Fases

El procés de desenvolupament del pla ha estat estructurat a través de diverses fases. L'estructura general del procés ha estat:

- Fase 1. Plantejament del projecte.
- Fase 2. Diagnosi.
- Fase 3. Propostes.
- Fase 4. Redacció de l'informe final i retorn.

Aquesta estructura ha permès determinar els moments del procés i alhora ha esdevingut prou flexible per adaptar-la a les dinàmiques que s'han generat durant el desenvolupament d'aquest.

Fase 1. Plantejament del procés

Durant el plantejament del procés s'ha treballat de manera conjunta amb la Secció de Convivència, Participació i Acció Comunitària de l'Ajuntament de Barberà del Vallès en:

- a) La definició de la focalització de les principals temàtiques d'anàlisi.
- b) L'establiment d'un calendari del projecte.
- c) La concreció de la participació dels agents en les diferents fases.
- d) L'elaboració d'una proposta per a la definició del pla de comunicació del procés.

La primera fase ha culminat amb el desenvolupament i presentació del document inicial del procés, establint els acords presos i la definició metodològica del procés.

Fase 2. Diagnosi

Al llarg de la fase de diagnosi s'han desplegat espais de participació alhora que s'ha realitzat una anàlisi de la documentació i dades disponibles relacionades amb la realitat del teixit associatiu del municipi. Les actuacions desenvolupades durant la fase de diagnosi han estat:

- Revisió i anàlisi del Cens d'Entitats.
- Entrevistes en profunditat al teixit associatiu.
- Entrevistes en profunditat al personal tècnic municipal.
- Qüestionari per entitats a la plataforma Decidim Barberà.

Fase 3. Propostes

Durant la fase d'elaboració de propostes s'ha partit de les necessitats detectades de l'anàlisi de la realitat associativa duta a terme durant la diagnosi per formular de forma conjunta entre els diferents agents participants línies de treball i mesures per desplegar a través del present pla. Les actuacions desenvolupades durant la fase de propostes han estat:

- Grup de discussió amb entitats.
- Grup de discussió amb el personal tècnic.
- Presentació dels primers resultats i recollida de propostes amb el Grup de Govern i la Comissió Informativa nº3.
- Buidatge i anàlisi de les propostes

Fase 4. Redacció de l'informe final i retorn

En aquesta darrera fase del procés s'ha redactat el present informe, agrupant les conclusions extretes de la fase de diagnosi, així com les aportacions resultants de la fase de propostes. Per altra banda, en aquesta fase s'han dut a terme dues actuacions de retorn i presentació del Pla. Les actuacions desenvolupades durant la fase de redacció de l'informe final i retorn han estat:

- Redacció de l'informe final.
- Sessió de retorn a les entitats.
- Sessió de retorn a la Comissió Informativa.
- Tancament del document.

2. DIAGNOSI

Durant la fase de diagnosi del procés Barberà en Xarxa: Pla Local d'Associacionisme i, per potenciar i facilitar la intervenció d'agents diversos, s'han realitzat un conjunt d'entrevistes amb les entitats locals per construir de manera conjunta la diagnosi de les necessitats del teixit associatiu del municipi i les recomanacions que haurien de guiar l'actuació de l'administració local per a contribuir en el desenvolupament i enfortiment del teixit associatiu. Alhora, s'han dut a terme entrevistes amb el personal tècnic municipal de diferents àmbits amb l'objectiu de conèixer quina és la vinculació de l'administració local amb el teixit associatiu, definint les actuacions de suport i acompanyament que actualment es realitzen, així com els reptes que caldrà afrontar durant els pròxims anys.

L'objectiu de la diagnosi ha estat conèixer l'impacte real que la crisi de la Covid-19 ha tingut a les entitats sense ànim de lucre, com aquestes s'han adaptat a les diverses mesures dictades per les administracions públiques i quines són les principals preocupacions i necessitats. Més enllà de la conjuntura actual, el pla vol esdevenir una eina útil per a determinar quina és la realitat del teixit associatiu del municipi, per tractar qüestions estructurals i les prioritats d'actuació per a enfortir-lo.

2.1. Registre d'entitats

La revisió del registre d'entitats local ha permès obtenir una primera visió general de la realitat associativa del municipi. El març del 2022, data de la revisió del registre d'entitats, Barberà del Vallès compta amb un total de 108 entitats, desglossades a la taula adjunta per àmbits temàtics.

Taula 1. Entitats censades al registre d'entitats de Barberà del Vallès per àmbits

Àmbit	nº entitats registre	% entitats registre
Animalista	4	3,7%
Comerç	2	1,9%
Confessional	5	4,6%
Cultura	28	25,9%
Educació	10	9,3%
Equitat de gènere	3	2,8%
Esportiva	29	26,9%
Gent gran	3	2,8%
Juvenil	8	7,4%
Protecció Civil	1	0,9%
Salut	3	2,8%
Serveis Socials	3	2,8%
Veïnal	9	8,3%
TOTAL	108	100%

2.2. Les entrevistes

Durant els mesos de març i abril de 2022 s'han realitzat un total de 26 entrevistes entre el teixit associatiu i el personal tècnic municipal, desglossades tal com s'indica a continuació:

Entrevistes al teixit associatiu – àmbits

- Benestar animal
- Gent Gran
- Comerç
- Religió
- Acció social – atenció a la dependència
- Cultura
- Protecció civil
- Educació
- Associacions veïnals
- Joventut
- Esports
- Grups Informals

Entrevistes a tècnics municipals – àmbits

- Voluntariat
- Protecció civil
- Joventut
- Cultura i col·lectius socials
- Participació ciutadana
- Serveis socials
- Educació
- Esports
- Comerç
- Gabinet d'Alcaldia
- Drets civils i ciutadania
- Gènere
- Veïnals
- Benestar animal i salut

A les 12 entrevistes destinades al teixit associatiu han participat un total de 25 entitats i grups informals. De les 108 entitats censades al registre municipal han participat un total de 23 (23,1%). A banda de les associacions presents al Cens d'entitats, s'ha convidat a participar de les entrevistes a una sèrie de grups informals que actuen com agents socials i dinamitzadors de diversos espais de la ciutat. Finalment, han estat dos els grups informals participants de les entrevistes.

D'altra banda, alhora que s'han realitzat les entrevistes al teixit associatiu, s'han dut a terme un total de 14 entrevistes al personal tècnic municipal de les àrees i departaments que treballen al dia a dia o tenen un contacte pròxim amb el teixit associatiu local.

Les entrevistes han estat estructurades en sis blocs temàtics diferenciats, amb l'objectiu de donar resposta i abordar les problemàtiques i necessitats detectades durant la fase de plantejament del procés. Com s'ha plantejat amb anterioritat, els àmbits tractats han fet referència al moment intern de les entitats, en aspectes com les persones associades, el relleu i la gestió de l'entitat, així com aspectes econòmics, infraestructurals, comunicatius i, referents al vincle entre entitats i la relació amb l'administració pública.

2.3. La participació digital

Durant les fases de diagnosi i de disseny de propostes s'ha habilitat un procés a la plataforma Decidim Barberà per fer el seguiment de tots els moments del procés i, alhora, ser un espai on les entitats han pogut participar del procés digitalment.

- [Barberà en Xarxa - Barberà del Vallès participa \(diba.cat\)](https://diba.cat),

Ahora que s'han realitzat les entrevistes temàtiques amb el teixit associatiu local i amb el personal tècnic municipal, ha estat a disposició de les entitats, un formulari on les associacions que no han pogut participar de les sessions presencials, han tingut l'oportunitat de fer aportacions i propostes per a l'elaboració del Pla.

El formulari, a banda de demanar informació general de l'entitat, per poder verificar-ne l'existència, ha preguntat qüestions per cada un dels eixos temàtics rectors del procés. A l'annex, a l'apartat 5.2. es desglossa el qüestionari.

El formulari ha estat obert durant els mesos d'abril, maig i juny. Una entitat ha participat del procés des de la plataforma digital Decidim. L'aportació d'aquesta associació ha estat inclosa en els resultats de la diagnosi, extrets de les entrevistes, que s'exposen en el proper apartat.

2.4. Els resultats

La realització de les entrevistes ha permès obtenir un ventall ampli d'informació sobre la situació actual de les associacions de Barberà del Vallès, així com detectar quines problemàtiques i necessitats han aparegut aquests dos darrers anys a causa de la Covid-19 o bé, si aquestes són persistents des de fa anys, sent una problemàtica estructural.

A continuació es desglossen per cada un dels àmbits temàtics treballats durant les entrevistes, les principals aportacions dutes a terme tant pel teixit associatiu com pel personal tècnic municipal. A l'apartat 5. Annex s'amplia la informació amb una relatoria més completa de les aportacions. També s'indiquen les aportacions realitzades en les dues sessions de retorn realitzades amb els membres del Grup de Govern i de la Comissió Informativa nº3 del consistori. A l'Annex, aquestes aportacions estan ampliades. Els resultats obtinguts en la diagnosi permetran elaborar les línies estratègiques que han de guiar les polítiques destinades al teixit associatiu aquests pròxims anys.

Taula 2. Necessitats del teixit associatiu detectades durant la diagnosi en les sessions amb el teixit associatiu i amb el personal tècnic municipal

Àmbit temàtic	Teixit associatiu	Personal tècnic municipal
1. Persones associades, col·laboradores i entorn social	- La pèrdua o el manteniment depèn de les afectacions que han tingut al seu dia a dia a causa de les restriccions de la pandèmia.	- Entitats envellides generacionalment. - Disminució general d'associades.
2. Gestió i govern de l'entitat	- Problemàtica estructural: tràmits burocràtics. - Problemàtica Covid-19: Aturar activitats / reactivar-se.	- Problemàtica burocràtica i no econòmica. - No hi ha personal suficient per a l'acompanyament. - Formacions i cursos amb poca participació.
	- Finançament a través de subvencions i quotes. - Retard en el cobrament de les	- Model de finançament futur: Continuar igual vs. promoure l'autofinançament.

3. Els recursos econòmics i infraestructurals	subvencions de 2021 - La pandèmia ha suposat menys ingressos però també menys despeses. - Entitats amb local propi i entitats que recorren a la cessió d'ús. - Espais ben equipats. - Problemàtica: falten equipaments per realitzar activitats.	- Retard en el cobrament de les subvencions de 2021. - Ajuts extraordinaris Covid-19 any 2021. - Espais cedits ben coberts. - Manca d'espais: incrementar els espais disponibles, evitant la privatització d'espais.
4. El relleu	- Problemàtica en el relleu als càrrecs de les juntes: agafar responsabilitats costa. - Reformular la Mostra d'Entitats.	- Problemàtica en el relleu en les persones joves (fomentar la participació juvenil) i en els càrrecs de les juntes (dificultat d'agafar responsabilitats, compromís i dedicació). - Reformular la Mostra d'Entitats, fent-la més atractiva.
5. El vincle del teixit associatiu i l'administració	- Entre entitats: poca col·laboració. - Amb l'administració és correcte. - Canals de comunicació poc clars i informals. - Necessitat de més suport i acompanyament.	- Les entitats són independents entre elles. - Amb l'Administració vincle cordial. - No hi ha un espai formal de trobada. - Fomentar noves associacions més comunitàries. - Fomentar una democràcia activa.
6. Digitalització i comunicació	- Problemàtiques de bretxa digital i d'ús d'eines digitals. - Percepció de resoldre el problema de forma autodidàctica. - Centralitzar els esdeveniments en un únic calendari / agenda.	- Suport a les tasques comunicatives. - Formacions i cursos amb poca participació. - Portal d'Entitats (2020)
7. Altres	- Treballar la perspectiva de gènere en totes les entitats de forma transversal. - Posar en comú i coordinar les accions d'aquest Pla amb d'altres que es realitzin per altres àmbits relacionats amb l'associacionisme.	

En finalitzar les entrevistes per la detecció de necessitats amb el teixit associatiu i el personal tècnic municipal s'han dut a terme dues sessions de retorn amb el Grup de Govern i amb la Comissió Informativa n°3, espai en què participen representants de la totalitat de grups polítics del consistori. En aquestes sessions s'ha generat un espai de debat i de recollida d'aportacions a les necessitats i problemàtiques sorgides durant la fase de diagnosi del Pla. A continuació s'exposen les principals aportacions sorgides d'ambdues sessions.

Taula 3. Aportacions del Grup de Govern i de la Comissió Informativa n°3 a les necessitats del teixit associatiu detectades durant la diagnosi en les sessions amb el teixit associatiu i amb el personal tècnic municipal

Càrrecs electes del consistori
És necessària una planificació transversal de totes les àrees.
Les associacions participants no han fet una retrospectiva del perquè es troben en aquesta situació en diferents aspectes com la gestió, el relleu, etc.
Les bases de les subvencions a entitats s'han anat unificant des del 2019.
Necessitat d'apostar per l'autogestió de les entitats en l'àmbit econòmic.
Dificultat en la comunicació sobre el que es vol fer per part de les entitats.
Problemàtica en la comunicació interna de les entitats.
La Mostra d'Entitats cada any es redefineix.
Una solució per afavorir el relleu de les entitats està en la diversificació de les seves activitats.
Cal apostar i promoure per una renovació dins de les juntes directives de les entitats.
Avançar administrativament en el procés de digitalització per agilitzar tràmits burocràtics.
Tenir en compte aspectes com la bretxa digital i l'ús de noves tecnologies que poden patir certes entitats.

2.5. Propostes

La realització de les entrevistes ens ha permès obtenir les principals necessitats i problemàtiques que tenen les entitats de Barberà del Vallès el dia d'avui. Per completar aquesta diagnosi, s'han realitzat dues sessions, amb el teixit associatiu i, amb el personal tècnic municipal, amb la voluntat de retornar els principals resultats de la diagnosi i generar les primeres propostes d'actuacions a realitzar a la ciutat en matèria d'associacionisme. En aquestes sessions, amb la voluntat d'agilitzar les dinàmiques, s'han agrupat els sis àmbits temàtics proposats en les entrevistes, en un total de quatre: persones associades i relleu, recursos econòmics i infraestructurals, vincle del teixit associatiu i l'administració i, gestió de l'entitat i procés de digitalització.

A continuació es presenten els principals resultats obtinguts dels grups de discussió amb el teixit associatiu i amb el personal tècnic municipals, així com les aportacions en forma de propostes sorgides de les sessions amb el Grup de Govern i la Comissió Informativa n°3 del consistori de Barberà. Per facilitar-ne la lectura, en negreta apareixen les necessitats detectades amb anterioritat, a continuació es presenten les noves necessitats i problemàtiques detectades en aquests espais participatius i, finalment, a través de l'enumeració en format de llista es presenten les propostes sorgides del debat per fer front a les necessitats.

Persones associades i relleu

L'envelliment generacional ha provocat una pèrdua de persones associades o vinculades a entitats. L'impacte de la pandèmia ha accelerat aquest procés.

Dificultat d'arribar al nivell de comunitat i unió de l'associacionisme d'altres municipis. La cultura popular és elemental per la cohesió, tant la d'arrel catalana com la que prové d'altres indrets. Cal un esforç per part de tots els agents implicats per a enfortir el teixit associatiu i fer-lo atractiu per a persones que ara no en formen part.

- Cal destacar la importància en la comunicació “boca-orella”, com a eina més efectiva per arribar a persones que no estan vinculades al teixit associatiu i fer-les participes de les entitats i les activitats que aquestes organitzen.
- S'ha demostrat que la diversificació d'activitats és un element positiu, que permet atreure a persones de perfils també diversos.

Problemàtica específica en el relleu de les Juntes i els càrrecs de direcció de les entitats.

El problema general d'envelliment del teixit associatiu es replica en una problemàtica específica en el relleu de les juntes i els càrrecs directius de les entitats. Cal resoldre les problemàtiques de manca de relleu general de les entitats com a primer pas per a renovar els espais de direcció d'aquestes.

Problemàtica en la captació de persones joves. En aquest sentit, hi ha la necessitat de fomentar la participació juvenil als instituts.

- Cal realitzar actuacions específiques per a interactuar amb les persones joves. Cal trobar-se i parlar.
- Realitzar activitats d'oci i festives atractives per les persones joves. Preguntar a la gent jove quines necessitats tenen.
- Cal generar i enfortir els vincles entre les entitats del municipi, especialment aquelles amb perfils d'edat diferents. Es valora positivament l'experiència de cooperació entre la Marea pensionista i les AMPAs i AFAs.

Necessitat de reformular la Mostra d'Entitats, cal potenciar-la com un espai de foment de l'assistència i participació de les persones no associades.

- Es proposa reformular la Mostra d'Entitats, establint una carpa que pugui ser utilitzada cada setmana per una entitat diferent del municipi, dotant així la Mostra de continuïtat durant l'any.

Quines eines es tenen a l'abast per revertir la disminució general de persones associades i promoure el relleu?

- Sobre la implementació del Consell d'Entitats, hi ha dues visions diferenciades dins de l'equip tècnic municipal:
 - Podria ser una eina útil si:
 - Es fes per àmbits (taules sectorials).
 - Fos un espai consultiu i dinàmic.
 - Fos un paraigües genèric: d'espais, acompanyament, vincle, etc.
 - Fos vinculant.

- Cada entitat té interessos diferents. Provocaria més necessitat de compromís al les persones membres que lideren les entitats i pot provocar que la gent es cremi.
- Promocionar la participació a través dels crèdits variables dels instituts. El jovent sí que participen. El percentatge de persones joves associades és similar al de les adultes. A participar s'aprèn participant. Les entitats s'han d'adaptar als canvis per ser més atractives.
- La persona tècnica comunitària (no d'Entitats) com a eina per generar, entre altres coses, més dinamisme i diversificació d'activitats al teixit associatiu.
- Generar un calendari / agenda cultural i associativa. No només per la difusió ciutadana i la coordinació entre entitats, sinó també per coordinar el personal tècnic municipal.
- La ciutadania es mou i s'agrupa per finalitats, la gent ja s'organitza quan hi ha necessitats comunes. No es pot forçar a associar-se.
- Les entitats han de diversificar-se, per cridar l'atenció i poder ampliar la massa social. El teixit associatiu ha de deixar de ser personalista.

Recursos econòmics i infraestructurals

En matèria de finançament, existeix diferència entre aquelles entitats que compten amb fonts pròpies de recursos i les que tenen una major dependència dels recursos públics. Existeix debat sobre quin model de finançament cal fomentar.

Hi ha consens en el fet que el teixit associatiu ha de generar recursos econòmics autofinançats perquè les subvencions es cobren tard.

- Les subvencions s'han de cobrar a temps.
- En el procediment de subvencions, dins de la convocatòria per activitats destinada al teixit associatiu, les entitats es presenten a la convocatòria presentant una fitxa per cada projecte que volen dur a terme durant l'any. En aquest sentit, cal agilitzar aquest procediment, facilitant la petició de subvenció per la totalitat d'activitats anuals en una única fitxa.
- Facilitar la liquiditat inicial de les entitats de nova creació.

Els espais que es faciliten des de l'Ajuntament estan ben coberts, però, es detecten algunes mancances.

Es manifesta que no a totes les juntes se'ls hi cedeix un espai o equipament municipal per reunir-se. Algunes d'elles ho han demanat i de moment no se'ls hi ha atorgat. S'han de reunir en espais privats o de titularitat d'una altra entitat.

- Promoure un equipament municipal al centre de la ciutat, com a Centre Cívic municipal. Aquest espai hauria de ser cogestionat entre les entitats i l'administració. Un espai de gestió comunitària on tot el teixit associatiu local se'l sentís seu.

De quina manera es poden ampliar el nombre d'equipaments municipals de cessió d'ús per a activitats i optimitzar l'ús dels existents?

- El Pla d'Equipaments ha de contemplar aspectes com l'ampliació horària i, la compra o construcció de nous equipaments.
- Sobre la manca d'espais, diferents visions:
 - El problema no és que faltin més nous equipaments, la ciutat està ben dotada. El problema recau en els usos que se'ls hi dona als disponibles.
 - Actualment, es posa a disposició del teixit associatiu un gran nombre d'espais on únicament poden emmagatzemar i reunir-se. El que és necessari, és un espai gran i comunitari, per poder encabir totes aquestes demandes.
- Sobre la privatització d'espais: Les entitats estan acostumades a utilitzar un únic espai. Quan se'ls hi proposa utilitzar un nou espai, poques vegades els hi agrada. Necessitat de generar espais comunitaris, compartits per diverses entitats. Despatxos compartits i gestió de l'horari i l'espai en mans de les mateixes entitats.
- Hi ha equipaments municipals que haurien de ser per l'ús del teixit associatiu que actualment estan ocupats per serveis municipals. Es posa l'exemple del Casal cultural. En aquest sentit, cal generar nous equipaments pels serveis municipals i, que el teixit associatiu pugui disposar d'espais en els equipaments que els hi pertoca als equipaments socioculturals.
- Cal que les entitats es responsabilitzin més, per facilitar la gestió dels espais i equipaments municipals. Es posa l'exemple d'avisar quan una entitat ha reservat un espai i finalment no el necessitaran, així altres entitats es poden beneficiar i fer-ne ús.
- Ampliació horària dels equipaments. Actualment, hi ha espais oberts, per exemple, a les 16 h (amb totes les despeses associades) on no hi ha pràcticament activitat. En canvi, si s'ampliés o modifiqués l'horari, a les 23 h, per exemple, encara hi hauria activitat. Veure quines són les necessitats i demandes horàries del teixit associatiu per l'ús d'aquests espais.
- Estudiar la viabilitat de promoure un nou equipament a l'Antic Mercat de la Romànica.
- Apostar per un model de governança pública privada (com l'exemple de les associacions de comerciants).

Vinçle del teixit associatiu i l'administració

No es percep una alta col·laboració entre entitats.

Les entitats destinen la major part dels seus esforços a la seva pròpia subsistència. Es considera que ara mateix no es compta amb els recursos ni les persones suficients per a reforçar els vincles de col·laboració.

- Es proposa la creació d'un espai virtual de comunicació i coordinació entre entitats.

El vincle amb l'Administració, per norma general, es percep correcte. No hi ha un espai formal de trobada entre l'Administració local i el teixit associatiu, més enllà de reunions periòdiques. Es planteja la necessitat de reactivar les taules sectorials, per col·laborar i generar més vincle.

L'Administració local, en termes generals, mostra una bona predisposició a donar suport al teixit associatiu. Cal recuperar espais i vincles que han estat debilitats o eliminats per la pandèmia.

Necessitat de rebre més suport, especialment en els processos burocràtics. Instaurar la figura de persona tècnica d'entitats.

Es reafirma la necessitat de rebre més suport, en forma d'una persona tècnica específica per donar suport a les entitats del municipi.

Gestió de l'entitat i procés de digitalització

Problemàtica estructural: tràmits burocràtics. Manca de personal municipal per a realitzar un acompanyament adequat a les entitats.

- Instaurar la figura tècnica d'acompanyament i suport a les entitats.

Baixa participació en els cursos oferts de gestió i digitalització associativa. Depenent l'àmbit temàtic i el perfil de les persones associades, es perceben problemàtiques de bretxa digital i d'ús de plataformes i eines digitals. Des de l'Administració es dona suport a les tasques comunicatives fent difusió.

Les entitats, especialment les seves juntes estan desbordades de feina, reunions, etc. A més, reben informació des de diferents àrees de l'Ajuntament. Això sumat, a la poca cultura associativa de gran part del teixit associatiu, genera una alta càrrega i dificulta la participació en certs espais com ho són els cursos.

- Centralitzar tota la informació que s'envia al teixit associatiu en un únic canal. Aquest canal, hauria de ser la figura tècnica d'acompanyament i suport a les entitats.

Necessitat de centralitzar els esdeveniments de les associacions en un únic calendari o agenda.

Vigilar amb la centralització a través de Xarxes Socials. No totes les entitats utilitzen aquestes eines digitals.

- Promoure un enllaç públic on les entitats puguin publicar el seu calendari d'activitats i visualitzar el de la resta del teixit associatiu.
- A través d'un canal informatiu de WhatsApp, difondre aquest enllaç i el calendari d'activitats.

Com es pot millorar el suport i l'acompanyament a les entitats? (tràmits burocràtics, procés de digitalització, etc.)

- Formacions (diferents aportacions):

- Que siguin les entitats les que facin demanda de quin tipus de formació volen.
- Les formacions amb més participació han estat les obligatòries per accedir a subvencions, a espais de Festa Major, etc. Per segons quina sigui la finalitat no es poden fer obligatòries, sinó més atractives. Per segons quin tipus de subvenció es podria fer.
- Les formacions online han tingut una millor participació. Plantejar-se si fer-la presencialment, amb dia i hora tancat, és un aspecte positiu. Formacions publicades online, amb dies/setmanes per fer-les.
- Per la gestió interna de les entitats les formacions no funcionen. En aquest sentit, les entitats reclamen atenció personalitzada.
- Acompanyament en tràmits burocràtics (dues visions):
 - Per cada un dels àmbits ja hi ha persones referents que donen suport a les entitats. Des de l'Administració s'ha de ser menys paternalista.
 - Generar una finestra única, centralitzant tota la informació derivada dels serveis i l'acompanyament en una figura de suport comunitari. Tot i definir aquest personal de suport, la seva missió ha de ser fer-les més independents.

3. PLA D'ACCIÓ

La diagnosi ens ha permès conèixer des de diverses visions quines són les necessitats i problemàtiques que pateixen actualment les associacions de Barberà del Vallès. El treball realitzat tant amb el mateix teixit associatiu com amb el personal tècnic municipal ha permès configurar un marc de referència pel disseny de les accions que han de donar resposta a les principals necessitats del teixit associatiu.

El Pla d'Acció s'emmarca dins la fase del disseny del procés, per tant, és el que defineix com seran i com s'implementaran les polítiques destinades a l'associacionisme al llarg dels pròxims anys. Les accions deriven del treball analític desenvolupat fins a arribar a aquest punt, però també es vinculen a altres aspectes de la realitat de l'associacionisme de Catalunya, que en línies generals viu una situació similar en algun dels àmbits temàtics desglossats al present pla. El Pla Nacional de l'Associacionisme i Voluntariat de Catalunya i els informes del Panoràmic del 2018 i 2019 han estat el marc de referència del present document.

A continuació, a través de fitxes tècniques es presenten les accions vinculades a l'associacionisme que s'han de promoure entre el 2023 i el 2027 a Barberà del Vallès, per fer front i revertir l'estat actual de l'associacionisme a la ciutat. En aquest sentit, des de l'Administració Local es promouen 11 actuacions dels sis àmbits temàtics treballats durant el procés. El rol que juguin les associacions en l'execució de les diverses actuacions és essencial en l'èxit que aquestes puguin tenir al llarg del seu desenvolupament.

3.1. Persones associades, col·laboradores i entorn social

Nom de l'actuació: 3.1.1. Promoció d'un espai d'informació de les entitats per a la ciutadania.																				
Lideratge	Participació Ciutadana.																			
Objectiu	Visibilitzar l'activitat del teixit associatiu.																			
Necessitat	Reformular la Mostra d'Entitats per fer-la més atractiva i ajudi a incrementar el nombre de persones associades i el seu entorn social.																			
Descripció	Promoure un format de Mostra d'Entitats d'una única jornada per tal d'afavorir la participació de les entitats. I impulsar accions de dinamització dins la pròpia mostra que fomenti la participació de les persones visitants a través de jocs, gimcanes, etc. per descobrir la xarxa associativa del municipi. D'aquesta manera es donarà més visibilitat a les associacions del municipi per tal d'afavorir la captació de noves persones associades i fomentar la sostenibilitat de l'entitat, així com el seu relleu.																			
Calendari	2023				2024				2025				2026				2027			
	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t
	Plantejament																			
	Execució																			
	Tancament																			
Avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'entitats participants de la mostra. - Nombre de persones participants de les activitats proposades (jocs, gimcanes, etc.) - Nombre de noves persones associades. 																			

3.2. Gestió i govern de l'entitat

Nom de l'actuació: 3.2.1. Creació del Punt d'Atenció a Entitats																				
Lideratge	Participació Ciutadana																			
Objectiu	Oferir acompanyament, suport, assessorament al teixit associatiu i afavorir el creixement les bases socials de les entitats																			
Necessitat	Des de l'Administració no hi ha personal suficient per a l'acompanyament a les entitats.																			
Descripció	<p>Creació del Punt d'atenció a les entitats acompanyat de la creació d'una plaça de persona tècnica d'associacions que treballi amb el teixit associatiu amb les següents funcions:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Figura tècnica d'acompanyament i suport a les entitats. - Oferir assessorament al teixit associatiu en els processos burocràtics. - Oferir assessorament jurídic a les entitats. - Generar més dinamisme i diversificació d'activitats al teixit associatiu. - Coordinar l'espai virtual de coordinació, comunicació i difusió. 																			
Calendari	2023				2024				2025				2026				2027			
	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t
	Plantejament																			
	Execució																			
	Tancament																			

Avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'entitats que han interaccionat amb el tècnic d'associacions - Nombre de consultes realitzades per les entitats al tècnic d'associacions. - Nombre de gestions administratives / burocràtiques /jurídiques realitzades pel tècnic d'associacions - Nombre de reunions realitzades entre el tècnic d'associacions i les entitats.
------------------	---

Nom de l'actuació: 3.2.2. Promoció de formacions híbrides.

Lideratge	Participació Ciutadana
------------------	------------------------

Objectiu	Incrementar el nombre de persones associades que participen de les formacions i cursos que s'ofereixen des de l'administració.
-----------------	--

Necessitat	Baixa participació en els cursos i formacions ofertes de gestió i digitalització associativa.
-------------------	---

Descripció	<p>Des de l'inici de la pandèmia de la Covid-19 s'ha detectat que les formacions tenen una participació més elevada en format virtual. Per promoure formacions i cursos, destinats al teixit associatiu, amb una major participació, cal avançar cap al plantejament de les sessions en format híbrid, oferint l'oportunitat de poder triar si fer-les presencials o virtuals. Per tant, caldrà plantejar la contractació de les formacions en les dues versions, presencial i online, i la formació online deixar-la accessible per a totes les entitats a l'espai virtual.</p> <p>En aquest sentit, referent a l'espai virtual cal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Habilitar una plataforma virtual adequada per fer aquestes sessions. - Facilitar l'accés a eines digitals per fer les sessions des de Centres Cívics, biblioteques, etc. En aquest cas, dotar de coneixements al personal municipal que treballa en aquests equipaments per donar suport en les problemàtiques d'ús d'eines digitals que puguin tenir les persones usuàries. - Generar un núvol virtual com a repositori d'eines, formacions i informació útil pel teixit associatiu. <p>La formació pretén dotar a les associacions d'eines bàsiques per tirar en davant l'activitat del seu dia a dia, i per aquesta raó, caldrà recordar a les entitats l'acompliment del compromís d'assistència a cursos/activitats formatives d'aspecte normatiu, organitzatiu i gestió associativa que assumeixen quan sol·liciten una subvenció a l'Ajuntament de Barberà del Vallès. A les bases reguladores de la subvenció es considera com a requisit obligatori.</p>
-------------------	---

Calendari		2023				2024				2025				2026				2027			
		1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t
	Plantejament																				
	Execució																				
	Tancament																				

Avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de persones participants de les formacions. - Nombre d'entitats participants de les formacions. - Nombre de persones participants de les formacions presencialment. - Nombre de persones participants de les formacions virtualment. - Nombre de formacions realitzades. - Nombre d'equipaments des d'on es dona suport tècnic.
------------------	---

3.3. Els recursos econòmics i infraestructurals

Nom de l'actuació: 3.3.1. Replantejament del procediment de subvencions a entitats.																						
Lideratge	Serveis econòmics / Participació Ciutadana (Transversal entre àrees)																					
Objectiu	- Agilitzar el procés de tramitació de les subvencions. - Unificar la metodologia de les bases de subvencions a entitats a l'Àrea de Drets Civils i Ciutadania																					
Necessitat	Rigidesa, lentitud, volum de documentació en les tramitacions burocràtiques.																					
Descripció	Per facilitar el procés de concessió de subvencions, es proposa replantejar la totalitat del procés i impulsar modificacions al procediment actual. - Dur a terme un estudi sobre el procediment de subvencions des de l'àrea de Drets Civils i Ciutadania per agilitzar el procés de concessió de subvencions. - Dur a terme un estudi sobre la unificació de les bases de les subvencions. Estudiar com integrar el procediment d'Educació i Esports amb la resta de seccions i oficines de l'Àrea. - Iniciar el procés de creació d'expedients electrònics per agilitzar el procés de concessió de subvencions.																					
Calendari		2023				2024				2025				2026				2027				
		1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	
	Plantejament																					
	Execució																					
Tancament																						
Avaluació	- Nombre d'entitats que han demandat subvenció per projectes i activitats. - La metodologia de les bases de les subvencions s'ha unificat en tots els serveis?																					

Nom de l'actuació: 3.3.2. Promoció de vies de finançament propi																			
Lideratge	Transversal / Figura tècnica d'associacions																		
Objectiu	- Promoure associacions menys dependents de l'administració. - Promoure que totes les entitats arribin a l'any 2026 amb almenys un 15% del pressupost obtingut per vies de finançament pròpies o privades.																		
Necessitat	La no dependència econòmica de les associacions amb l'administració local.																		
Descripció	Generar mecanismes i estratègies per tal d'incrementar l'autonomia de les entitats en matèria de finançament. L'Ajuntament de Barberà subvenciona el 100% dels projectes i activitats de les associacions que compleixen els requisits. Aquest fet provoca una dependència de les entitats cap a l'Administració i, seria necessari buscar altres vies de finançament per incrementar la seva autonomia i garantir la seva subsistència a banda del que reben de recursos públics. Per fomentar i promoure fonts més diversificades de finançament caldria: - Dotar d'eines per a millorar l'accés als recursos - Compartició de recursos entre diverses entitats, etc. - Fomentar la construcció de xarxes, vincles i sinergies amb el comerç local i els agents econòmics de la ciutat. - Informar de les subvencions d'altres administracions																		

Calendari		2023				2024				2025				2026				2027				
		1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	
	Plantejament																					
	Execució																					
	Tancament																					
Avaluació	<p>- Nombre d'entitats amb almenys un 15% del pressupost obtingut per vies de finançament pròpies o privades.</p> <p>- Nombre d'entitats amb més d'un 50% del pressupost obtingut per vies de finançament pròpies o privades.</p> <p>- Nombre d'entitats col·laboradores amb el comerç local o amb agents econòmics de Barberà.</p> <p>- Nombre d'agents econòmics o de comerços locals col·laboradors amb les entitats de Barberà.</p>																					

Nom de l'actuació: 3.3.3. Adequació dels equipaments a les necessitats associatives.																						
Lideratge	Cultura																					
Objectiu	Replantejar els usos dels equipaments municipals destinats per l'ús del teixit associatiu.																					
Necessitat	Es detecten algunes mancances pel que fa a l'espai disponible en la cessió d'espais públics a les entitats.																					
Descripció	<p>Des de l'Ajuntament de Barberà del Vallès es posa a disposició de les entitats espais i equipaments municipals per a la realització de reunions, activitats i emmagatzemar material. Tot i això, es posa en manifest la necessitat de generar nous espais per l'ús d'entitats i replantejar els usos dels equipaments disponibles en l'actualitat. En aquest sentit, per tal d'adequar els equipaments a les necessitats associatives, cal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adequar els equipaments municipals existents per l'ús quotidià de les associacions a les necessitats del teixit associatiu. - Reconvertir el Casal de Cultura com a equipament de gestió comunitària cogestionat entre el teixit associatiu i l'administració. - Elaborar una estratègia de replantejament dels usos dels equipaments, d'acord amb les necessitats del teixit associatiu. Dur a terme una revisió i racionalització dels usos dels espais inicialment impulsats per a l'ús d'entitats i que actualment tenen altres usos. - Estudi sobre l'ampliació horària dels equipaments municipals per l'ús del teixit associatiu per optimitzar-ne l'horari d'obertura d'aquests espais. <p>Durant l'any 2023 s'ha iniciat l'elaboració del "Reglament d'usos, gestió i funcionament dels espais als equipaments socioculturals i associatius municipals", per tal de regular i establir una línia d'actuació comuna de cara al bon funcionament i cessió d'aquests espais, tenint en compte les necessitats actuals del teixit associatiu.</p>																					
Calendari		2023				2024				2025				2026				2027				
		1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	
	Plantejament																					
	Execució																					

	Tancament																			
Avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'entitats que han fet ús d'un espai o equipament municipal. - Nombre d'espais i equipaments municipals destinats a l'ús de les entitats. - S'ha realitzat un estudi sobre les franges horàries amb més demanda d'ús d'equipaments? 																			

3.4. El relleu

Nom de l'actuació: 3.4.1. Foment de la participació juvenil als instituts.*																					
Lideratge	Participació Ciutadana / Joventut / Educació (transversal)																				
Objectiu	<ul style="list-style-type: none"> - Promoure el relleu generacional i el sorgiment de noves associacions per les noves realitats. - Sensibilitzar en la participació ciutadana. 																				
Necessitat	Problemàtica en la captació de persones joves.																				
Descripció	<p>Fomentar la participació juvenil als instituts, per revertir la problemàtica en la captació de persones joves en les entitats ja existents o per promoure el sorgiment de noves associacions formades per persones joves, a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sessions i dinàmiques lúdiques i participatives. - Negociar amb la Generalitat de Catalunya la promoció de projectes educatius que fomentin la participació ciutadana. - Acompanyar el foment de la participació en els instituts amb la realització d'activitats d'oci i festives atractives per les persones joves. - Donar més impuls a les entitats perquè acullin més accions de servei comunitari per tal de promoure que els alumnes experimentin i protagonitzin accions de compromís cívic, aprenguin en l'exercici actiu de la ciutadania <p>*Aquesta actuació està vinculada i tractada en les reunions conjuntes del Pla Local de Joventut i aquest Pla.</p>																				
Calendari		2023				2024				2025				2026				2027			
		1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t
	Plantejament																				
	Execució																				
	Tancament																				
Avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de centres educatius on s'ofereix el foment de la participació juvenil. - Nombre de sessions i dinàmiques lúdiques realitzades. - Nombre d'alumnes participants amb formació en promoció de la participació. 																				

Nom de l'actuació: 3.4.2. Foment del relleu als òrgans de govern de les entitats.																					
Lideratge	Participació Ciutadana / Figura tècnica d'associacions																				
Objectiu	Promoure el relleu dins de les juntes de les entitats.																				
Necessitat	Dificultats en el relleu de les juntes directives de les entitats.																				
Descripció	<p>Cal apostar i promoure una renovació dins de les juntes directives de les entitats, amb la participació de la base social, per tal de dinamitzar el relleu, la corresponsabilitat, la rotació en l'assumpció de càrrecs i/o responsabilitats, etc.</p> <p>Per dinamitzar l'activitat de les entitats i diversificar la seva base social es percep com a necessari oferir suport pel foment del relleu dels òrgans de govern de les entitats, és a dir, tot garantint un relleu de les responsabilitats. En aquest sentit, cal assegurar els mecanismes de relleu i, també els mecanismes d'acompanyament i formació en el relleu, com el reconeixement de les tasques dutes a terme. Per fomentar aquest relleu, es vol incidir en la gestió associativa, reforçant les dinàmiques internes per facilitar la transició cap al canvi en les direccions. En aquest sentit, es proposa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborar una guia de bones pràctiques per a construir entitats més democràtiques, transparents i participatives. - Difondre infografies / tríptics amb informació sobre les tasques i responsabilitats que es tenen dins dels càrrecs de la junta així com informació pràctica per com dur a terme aquestes tasques, amb la finalitat d'apropar aquests càrrecs a la base social de l'entitat. 																				
Calendari		2023				2024				2025				2026				2027			
		1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t
	Plantejament																				
	Execució																				
	Tancament																				
Avaluació	<ul style="list-style-type: none"> - La guia de bones pràctiques s'ha elaborat? - Nombre d'entitats a les quals s'ha difós la guia. - Nombre d'entitats amb relleu en els càrrecs de la junta. 																				

3.5. Vincle del teixit associatiu i l'administració

Nom de l'actuació: 3.5.1. Constitució d'Espais Sectorials d'entitats.																					
Lideratge	Figura tècnica d'associacions (Transversal entre àrees)																				
Objectiu	Generar un espai de coordinació i generador de xarxa.																				
Necessitat	Tenir espais de trobada i coordinació entre el teixit associatiu i l'administració.																				
Descripció	<p>Afavorir la creació d'espais sectorials de trobada entre l'Ajuntament, les entitats i la ciutadania per àmbits d'actuació, generant estructures consultives i dinàmiques on es tractin les necessitats específiques que es generen en cadascun dels àmbits.</p> <p>Entès com un espai de comunicació, de generació de xarxa i vincle entre el mateix teixit associatiu com amb l'administració pública i poder compartir les polítiques públiques de l'àmbit. Aquests espais poden estar formalitzats convertint-se en Taula Sectorial en els casos en que hi hagi una temàtica o problemàtica específica que justifiqui la seva creació.</p>																				
Calendari		2023				2024				2025				2026				2027			

		1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	
	Plantejament																					
	Execució																					
	Tancament																					
Avaluació	- Nombre d'àmbits on s'ha constituït un espai sectorial. - Nombre d'entitats participants en els espais sectorials.																					

3.6. Digitalització i comunicació

Nom de l'actuació: 3.6.1. Generació d'un nou espai virtual de coordinació, comunicació i difusió.																						
Lideratge	Participació Ciutadana / Comunicació / Figura tècnica d'associacions																					
Objectiu	- Promoure el vincle i la generació de xarxa entre entitats. - Millorar la coordinació entre el teixit associatiu i l'administració. - Centralitzar la informació per les entitats en un únic canal.																					
Necessitat	- No es percep una alta col·laboració entre entitats. - Centralitzar l'agenda i la comunicació referent a les associacions.																					
Descripció	Per promoure una millora en la coordinació entre entitats i amb l'administració, així com garantir una bona comunicació i difusió de les activitats i projectes del teixit associatiu cap a la ciutadania, es proposa la generació d'un nou espai virtual de coordinació, comunicació i difusió. L'espai el coordinarà la figura tècnica d'associacions, encarregant-se de: <ul style="list-style-type: none"> - Actualitzar el directori d'entitats del municipi, fent un treball intern amb cadascuna de les entitats. - Generar una agenda associativa i cultural amb les següents finalitats: <ul style="list-style-type: none"> - Coordinació entre el teixit associatiu. - Difusió de la programació d'activitats associatives a la ciutadania. - Coordinació del personal tècnic municipal. - Centralitzar tota la informació que s'envia al teixit associatiu per aquest canal únic. Quan es vulgui fer difusió des d'un servei municipal al teixit associatiu, aquest ho farà arribar a la figura tècnica d'associacions, que serà l'encarregat de fer el traspàs d'informació a través d'aquest espai virtual. - Promoure l'espai com a canal de comunicació paral·lel als espais sectorials per reforçar el vincle i la coordinació entre el teixit associatiu i l'administració, Aquest espai virtual també ha de tenir una part accessible per a la ciutadania perquè puguin conèixer les activitats i notícies de les entitats. 																					
Calendari		2023				2024				2025				2026				2027				
		1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	1r	2n	3r	4t	
	Plantejament																					
	Execució																					
	Tancament																					
Avaluació	- Nombre d'entitats actives en l'espai virtual.																					

4. AVALUACIÓ

L'avaluació de les polítiques públiques és imprescindible per la millora contínua de les administracions públiques, alhora suposa l'única forma de generar coneixement sobre l'efecte d'aquestes polítiques sobre la realitat i necessitats socials per les quals van ser dissenyades. L'avaluació del Pla Local d'Associacionisme compta amb dues finalitats fonamentals. En primer lloc, l'avaluació defineix el mètode a través del qual podem determinar en quina mesura els projectes desenvolupats assolixen els objectius establerts. Esdevé, per tant, una manera d'indicar si la proposta de Pla que hem desenvolupat esdevé efectiva a la pràctica.

En segon lloc, l'avaluació ha d'esdevenir útil per a assenyalar quins aspectes del document, o de les actuacions que aquest contempla, s'han d'adaptar a noves necessitats o a un nou context de l'associacionisme de la ciutat. Per tant, l'avaluació no es dona únicament com un mecanisme d'anàlisi d'allò que s'està fent, sinó que és també una eina imprescindible per a actualitzar el Pla durant els seus cinc anys de vigència.

Tenint en compte aquests dos grans objectius, seguidament hem plantejat una proposta de model d'avaluació que contempla la creació d'espais específics de reflexió i debat sobre el funcionament del Pla Local d'Associacionisme i de les seves actuacions concretes.

A grans trets, el sistema d'avaluació que proposem s'organitza a través de tres nivells:

- 1) Avaluació de les actuacions:** aquest primer nivell d'avaluació està destinat a recollir dades quantitatives i qualitatives relacionades amb el desenvolupament de les actuacions. Es tracta d'una avaluació continuada que ha de permetre obtenir informació sobre el funcionament del Pla Local d'Associacionisme. Per a dur a terme aquest primer nivell d'avaluació, caldrà tenir en compte els indicadors d'avaluació presentats en les fitxes de cada un dels projectes.

- 2) Avaluació operativa i estratègica anual:** amb una periodicitat anual, es farà un recull de les dades quantitatives i qualitatives de les actuacions desenvolupades. Sempre que sigui possible, es farà un exercici comparatiu amb els anys anteriors, de tal manera que es pugui observar l'evolució de les actuacions o els projectes realitzats. Alhora, aquest nivell d'avaluació ha de configurar un espai des d'on obtenir una visió general del funcionament del Pla Local d'Associacionisme. L'avaluació estratègica està destinada a determinar en quin grau s'estan assolint els objectius marcats pel document, i quins ajustos o adaptacions s'han de fer per satisfer de manera òptima les necessitats del teixit associatiu. Aquesta tasca serà desenvolupada en el marc de dos espais, a través dels quals es recolliran les aportacions dels diversos agents implicats en l'aplicació de les polítiques de foment de l'associacionisme.
 - a. Comissió tècnica-política:** amb una periodicitat anual es convocarà aquesta comissió formada pel personal tècnic municipal amb alguna vinculació directa amb els diversos àmbits associatius de la ciutat i els

diversos grups polítics amb representació al Ple municipal amb la voluntat d'avaluar el funcionament del Pla i del desenvolupament de les accions previstes en ell.

- b. Espai de participació del teixit associatiu:** amb una periodicitat anual es convocarà un espai de participació en el qual les entitats puguin realitzar aportacions sobre el funcionament del Pla Local d'Associacionisme. Aprofitar els espais de participació generats, com les Jornades d'Entitats o la Mostra d'Entitats per dur a terme l'avaluació.

- 3) Avaluació final del Pla:** en finalitzar el període de vigència del Pla Local d'Associacionisme, es realitzarà una avaluació general del seu funcionament encarada, per una banda, a determinar el nivell d'assoliment dels objectius previstos en el document i, per l'altra, a cercar aportacions de millora que puguin esdevenir útils pel desenvolupament del següent Pla. Aquesta avaluació final ha de recollir les conclusions extretes de les diverses avaluacions anuals, així com el resum de les dades qualitatives i quantitatives de les actuacions realitzades, amb l'objectiu de determinar també l'evolució de les polítiques de foment de l'associacionisme.

Aquesta darrera avaluació es durà a terme tenint en compte àmbits diversos, que es concreten en: a) Grau de desenvolupament dels projectes previstos; b) Evolució dels recursos; c) Metodologia de treball; d) Proposta d'enfocament del pròxim document estratègic.

- a) Grau de desenvolupament dels projectes previstos*

Aquest àmbit d'avaluació ens ha d'indicar en quina mesura han estat desenvolupats els projectes previstos en el Pla. Per a fer-ho, caldrà tenir en compte els indicadors recollits en l'avaluació contínua i les avaluacions anuals, així com el grau d'assoliment.

Per altra banda, i com s'ha assenyalat, per a determinar el nivell de desenvolupament de les actuacions previstes també cal tenir en compte si aquestes han sigut útils per a assolir els objectius plantejats. En aquest sentit, es fa necessari el desenvolupament d'una anàlisi de resultats, tant a nivell qualitatiu com quantitatiu, que s'ha de realitzar tenint en compte l'avaluació continuada i les avaluacions anuals del Pla.

- b) Evolució dels recursos*

L'evolució dels recursos al llarg dels anys de vigència del document ha de ser un aspecte que s'ha de tenir en compte a l'hora de realitzar l'avaluació final, ja que aquest és un element determinant per explicar els punts forts i els punts febles de la tasca realitzada en matèria de foment de l'associacionisme.

Així doncs, es tindrà en compte l'evolució de l'equip de professionals, dels recursos econòmics i infraestructurals que tenen un impacte directe amb l'assoliment de les actuacions plantejades en el present Pla.

c) Metodologia de treball

Un tercer element que cal tenir en compte a l'hora de realitzar l'avaluació final del Pla Local d'Associacionisme és la metodologia utilitzada. De manera específica, aquest àmbit de l'avaluació s'ha de centrar en l'anàlisi del desenvolupament del treball coordinat entre les àrees municipals que treballen i estan vinculades amb el teixit associatiu municipal. La valoració s'ha de centrar a descriure l'evolució de la feina transversal que s'ha realitzat durant els anys d'aplicació del document.

d) Proposta d'enfocament del pròxim document estratègic

L'evolució final del document ha d'establir els primers criteris de desenvolupament del següent Pla Local d'Associacionisme. Cal aprofitar tota l'experiència i coneixements adquirits al llarg dels anys de vigència d'aquesta planificació estratègica per plantejar el punt de partida de la planificació futura. Resulta important que l'avaluació finalitzi amb unes orientacions sobre els àmbits temàtics i les actuacions que cal continuar prioritant, així com els criteris metodològics que són positius que es continuïn aplicant en un futur.

5. ANNEX

5.1. Relatoria de les entrevistes amb el teixit associatiu i amb el personal tècnic municipal per la diagnosi.

5.1.1. Calendari de les entrevistes

a. Teixit associatiu

Dilluns 4 d'abril:

- Entitats de l'àmbit de benestar animal
 - Asociación por el respeto y cuidado de los animales de Barberà del Vallès (ARCA).
 - PROGAT Barberà.
- Entitats de l'àmbit de la gent gran
 - Agrupació Social de Jubilats i Pensionistes de Can Gorgs.
 - Asociación de Pensionistas y Jubilados de Barberà del Vallès.
 - Associació Aula d'Extensió Universitària de Barberà del Vallès.
- Entitats de l'àmbit de comerç
 - Som Comerç, Som Barberà.

Dimecres 6 d'abril:

- Entitats de l'àmbit de la religió
 - Assemblea Cristiana de Barberà del Vallès.

Dimarts 19 d'abril:

- Entitats de l'àmbit d'acció social – atenció a la dependència
 - Andi Down Sabadell.
- Entitats de l'àmbit de la cultura
 - Associació Coral a Quatre Veus de Barberà del Vallès.
 - Associació de Teatre D'SAS'3 Can Gorgs.
 - Associació d'Història de Barberà.
 - Colla de Diables de Barberà del Vallès

Dimecres 20 d'abril:

- Entitats de l'àmbit de protecció civil
 - Associació de Voluntaris de Protecció Civil de Barberà del Vallès.
- Entitats de l'àmbit d'educació
 - AFA Escola Marta Mata.
 - AMPA Escola Elisa Badia.
- Entitats de l'àmbit d'associacions veïnals
 - AVV Can Gorgs II.
 - AVV Parc Europa.
- Entitats de l'àmbit de joventut
 - El Kolectivo.
 - Esplai el Piolet.
 - Batucada Arritmia.
 - Esplai l'Esquirol.

Dilluns 25 d'abril:

- Grups informals
 - Associació Vallesana Consum Cannàbic.
 - Barberà Respira.
- Entitats de l'àmbit d'esports
 - Club Handbol Barberà.
 - Club Petanca Barberà.

b. Personal tècnic municipal

Dimarts 29 de març:

- Voluntariat
- Protecció Civil
- Joventut
- Cultura i col·lectius socials

Dilluns 4 d'abril:

- Participació Ciutadana

Dimecres 6 d'abril:

- Serveis Socials
- Educació
- Esports
- Comerç
- Gabinet d'Alcaldia

Dijous 7 d'abril:

- Drets civils i ciutadania
- Gènere
- Cultura i veïnals
- Benestar animal i salut

5.1.2. Qüestionari de les entrevistes

a. Teixit associatiu

0. Introducció

- a) Explicació breu del procés

1. Persones associades, col·laboradores i entorn social

- a) De quantes persones sòcies disposa la vostra entitat? Ha variat molt aquest nombre els darrers dos anys de pandèmia?

- b) Quines dificultats s'han derivat de la situació de pandèmia i com s'ha fet front al manteniment/ampliació de la base social de l'entitat?
- c) Teniu un entorn fort de persones col·laboradores (suport en tasques i participació en activitats)?

2. Gestió i govern de l'entitat

- a) Quines són les principals dificultats en la gestió de l'entitat? S'han accentuat les problemàtiques arran de la pandèmia? Com es preveu que serà la situació una vegada se superi la crisi de la Covid-19?

3. Els recursos (econòmics, professionals i infraestructurals)

- a) Quin ha estat l'impacte econòmic de la pandèmia de la Covid-19 sobre la vostra entitat?
- b) S'han explorat noves vies de finançament? Quines? S'han obtingut els resultats previstos?
- c) L'impacte econòmic de la pandèmia ha revertit en les persones sòcies/col·laboradores de l'entitat? (increment de quotes, captació extraordinària de fons, etc.)
- d) Quin ha estat el paper de l'administració a l'hora de donar suport econòmic al teixit associatiu durant aquests darrers anys?
- e) Disposeu de persones professionals/alliberades dins de l'entitat? Quin paper juguen? Rebeu suport econòmic per fer front a les despeses contractuals que suposen?
- f) La vostra entitat disposa de local propi, en lloguer o cedit per l'Ajuntament? Amb quines dificultats us esteu trobant per mantenir un espai propi?
- g) L'Administració us facilita les eines i recursos suficients per poder disposar d'un espai?
- h) Com hauria de ser la gestió per part de l'administració en la cessió de locals?

4. El relleu

- a) Com valoreu la feina que es fa des del teixit associatiu per a incorporar gent nova?
- b) Penseu que les persones joves estan interessades a formar part d'entitats d'aquest àmbit? Observeu una problemàtica referent al relleu generacional de la vostra entitat?
- c) Com valoreu la feina que es fa per capacitar a les persones vinculades a les entitats per a ocupar espais o càrrecs de responsabilitat d'aquestes?
- d) Quines eines empreu per arribar a noves persones per ampliar la vostra entitat?

5. El vincle del teixit associatiu i l'administració

- a) Històricament, com ha estat la col·laboració amb altres entitats locals? I com ha evolucionat en els darrers dos anys aquest treball en xarxa?
- b) Com es pot millorar l'actuació de l'administració pública en les tasques d'acompanyament i suport al teixit associatiu?
- c) Quins espais de trobada és necessari generar entre l'Administració local i el teixit associatiu?
- d) Quines actuacions s'han de realitzar de manera prioritària des de l'Ajuntament per a revertir l'impacte de la crisi de la Covid-19 en el teixit associatiu de la ciutat?

6. Digitalització i comunicació

- a) A la vostra entitat s'han produït processos de digitalització? Quines dificultats us heu trobat en aquest procés? Heu rebut suport per part de l'administració en aquest procés?
- b) De quines eines disposeu per realitzar tasques comunicatives? Quines problemàtiques trobeu en la difusió de les vostres activitats/actes/accions? De quina manera l'Administració us pot donar suport en aquestes tasques?

7. Altres

Espai obert per altres comentaris o aspectes que no s'hagin tractat durant l'entrevista i que siguin d'interès per l'elaboració del Pla.

b. Personal tècnic municipal

0. Introducció

- a) Explicació breu del procés (entrevistador)

1. Persones associades, col·laboradores i entorn social

- a) Quines són les principals dificultats, causades per la pandèmia, que observeu en les entitats del vostre àmbit referent al manteniment/ampliació de la base social de les entitats?
- b) Des de l'Administració, quin suport s'ofereix a les entitats per cobrir les necessitats referents a la captació de noves persones sòcies i d'enfortiment del seu entorn social? Quins nous mecanismes s'haurien d'habilitar per millorar el suport en aquest aspecte?

2. Gestió i govern de l'entitat

- a) Quines són les principals dificultats en la gestió interna que tenen les entitats del vostre àmbit? Aquestes s'han accentuat arran de la pandèmia?
- b) Quin paper es juga des de l'Administració en la gestió interna de les entitats? S'ha dotat o s'hauria de dotar de recursos o eines a les entitats per garantir una bona gestió?

3. Els recursos (econòmics, professionals i infraestructurals)

- a) Quin ha estat l'impacte econòmic de la pandèmia sobre el teixit associatiu local?
- b) S'han ofert nous recursos part de l'Administració per fer front als problemes de finançament de les entitats? Quins? S'han obtingut resultats?
- c) Com s'ha de plantejar l'Administració el finançament futur cap a les entitats per garantir la seva viabilitat econòmica?
- d) Les entitats del vostre àmbit disposen de local propi, en lloguer o cedit per l'Ajuntament?

- e) Des de l'Administració, quins recursos o eines poseu a l'abast de les entitats per poder disposar d'un espai?
- f) Com hauria de ser la gestió per part de l'Administració en la cessió de locals?

4. El relleu

- a) Observeu dificultats en el relleu generacional de les entitats del vostre àmbit?
- b) Quines eines o recursos es posen per part de l'Administració per donar suport a la tasca de fer arribar les entitats a les persones joves?
- c) Quin tipus d'acció s'ha de fer per garantir un relleu generacional en les entitats del teixit associatiu local?

5. El vincle del teixit associatiu i l'administració

- a) Històricament, com ha estat el vincle entre el teixit associatiu i l'Administració? I com ha evolucionat en els darrers dos anys de pandèmia?
- b) A través de quines eines o recursos es pot millorar l'actuació de l'Administració en les tasques d'acompanyament i suport al teixit associatiu?
- c) Quins espais de trobada estan establerts entre l'Administració i les entitats? Són efectius? Com es podrien reformular per generar més xarxa?
- d) Quines actuacions s'han de realitzar de manera prioritària des de l'Administració per a revertir l'impacte de la crisi de la Covid-19 en el teixit associatiu de la ciutat?

6. Digitalització i comunicació

- a) S'ha realitzat suport a les entitats locals en el procés de digitalització? Quins recursos o eines noves hauria de posar l'Administració en mans de les entitats per garantir la seva digitalització?
- b) Quin tipus de suport es dona a les entitats en les tasques comunicatives? Quines eines o recursos hauria d'oferir l'Administració a les entitats en la difusió de les activitats/accions/actes que realitzen?

7. Altres

- a) Indica'ns si hi ha grups informals (entitats no registrades) de l'àmbit que estem treballant i que haguem de tenir en compte a l'hora de fer les entrevistes amb associacions.

5.1.3. Relatoria de les entrevistes

a. Teixit associatiu

1. Persones associades, col·laboradores i entorn social

Benestar animal: Les dues entitats participants **han perdut socis** durant la pandèmia. Les dues entitats tenen un volum d'unes 10-12 persones associades. **No han aturat la seva activitat** durant la pandèmia.

Gent gran: A l'Aula hi ha aproximadament 90 persones associades, els pensionistes tenen un entorn d'unes 100 persones alternants i, l'associació de Can Gorgs té aproximadament 450 persones associades, però hi participen directament al voltant de 200 persones. Referent a les persones associades i al seu entorn, **no s'han vist molt afectades** per la pandèmia. Únicament **han hagut d'aturar les seves activitats**, que actualment, ja s'estan reactivant.

Comerç: Som Barberà és una associació **acabada de constituir** i poc han pogut aportar durant l'entrevista. Hi participen aproximadament 70 comerços dels 400 que hi ha a la ciutat. Realitzen **campanyes de comerç local** per ajudar als comerços que més dificultats tenen derivades de la pandèmia.

Religioses: És una entitat evangelista que realitza celebracions cristianes. No hi ha persones sòcies, són famílies les que participen de les activitats.

Acció social - Atenció a la dependència: És una entitat de Sabadell que dona el seu servei a Barberà.

Cultura: A l'associació de teatre hi participen directament 12-14 persones i tenien prèviament a la pandèmia un entorn d'aproximadament 70 persones col·laboradores, quantitat que **s'ha perdut a causa de les restriccions** de la Covid. Els diables tenen uns 25 membres. L'associació d'història són 4 persones. La coral són 15 persones. Aquestes tres últimes **han mantingut les persones associades que tenien abans de l'inici de la pandèmia**.

Protecció Civil: L'associació de voluntaris va néixer l'any 2016 i actualment el formen 11 persones. Durant els mesos de **pandèmia va haver-hi un increment** i, van arribar a ser 16 voluntaris. El temps que les persones associades passen com a voluntaris va dels 7 als 32 mesos de mitjana.

Educació: Les dues associacions participants la formen **7-8 persones** que hi treballen contínuament. Les dues tenen un **entorn bo de persones col·laboradores** quan es realitzen activitats a les escoles.

Veïnals: Les juntes les formen **poques persones**, però tenen un **bon entorn de col·laboradors** que participen de les activitats que s'organitzen des de les associacions. La pandèmia no ha afectat en la base social de membres de l'entitat.

Juvenils: La pandèmia **ha propiciat la marxa d'infants dels espais**, si bé en aquest curs s'ha produït una recuperació de les persones que havien marxat i l'entrada de noves famílies. **Encara no s'ha arribat al mateix volum de gent anterior a la pandèmia.**

Grups informals: L'Associació que va participar de l'entrevista té aproximadament 500 socis, dels quals 200 són regulars i on aproximadament un 75% són residents a Barberà. Tot i estar tancats durant la pandèmia, **no han perdut socis.**

Esportives: L'associació de petanca disposa d'aproximadament 100 persones sòcies i l'Handbol d'aproximadament 90 socis. La petanca ha pogut **mantenir** el nombre d'associats durant la pandèmia i, en canvi, l'Handbol ha **perdut** aproximadament 40 jugadors i els equips de les categories cadet i juvenil.

2. Gestió i govern de l'entitat

Benestar animal: La principal problemàtica que tenen en la gestió de l'entitat és amb la **Policia Local**. Durant la pandèmia no van facilitar massa poder realitzar la seva activitat com ho pot ser el manteniment de les colònies de gats de carrer o recollir animals abandonats.

Gent gran: -

Comerc: De moment no n'han detectat de problemàtiques.

Religioses: Durant la pandèmia s'han regulat a partir de **les restriccions culturals**. Ara com ara ja han tornat a la normalitat.

Acció social - Atenció a la dependència: Duen a terme atenció a persones amb discapacitat. Durant la pandèmia van **aturar tota la seva activitat** i van utilitzar la plataforma Zoom per mantenir el contacte amb els usuaris del servei, fer que va provocar que participessin menys persones. A dia d'avui han tornat a fer les activitats del seu dia a dia, el que més **ha costat reactivar són les activitats de lleure.**

Cultura: Durant els mesos amb més restriccions en l'àmbit de la cultura van haver d'**aturar tota la seva activitat**. A través de plataformes digitals van fer conferències i videotrucades amb les persones associades per tal de mantenir el contacte. Una de les principals problemàtiques en la gestió de l'entitat és el procediment de demanar subvencions i fer les memòries, es necessita **molta documentació i els tràmits cada cop són més lents** i es necessita més temps de dedicació. Cal **agilitzar els tràmits burocràtics.**

Protecció Civil: Depenen de l'Ajuntament, **cogestió amb l'Administració**. Durant els mesos de pandèmia, a diferència d'altres àmbits d'associacionisme, protecció civil **va incrementar la seva activitat.**

Educació: Durant la pandèmia tot i mantenir les escoles obertes **van aturar les activitats** extraescolars, a dia d'avui encara **no han tornat a la normalitat.**

Veïnals: Abans de la pandèmia es realitzaven reunions setmanals, durant la pandèmia es va **aturar tota activitat i també les trobades periòdiques**. No es van realitzar reunions telemàtiques. La comunicació es va realitzar a través de grups de WhatsApp. La principal **problemàtica que troben les associacions és de caràcter burocràtic**. Els procediments burocràtics cada cop s'estan tornant més feixucs, es demana més documentació i implica una major dedicació de temps i, **no hi ha molta implicació** en la resta de membres de l'associació per col·laborar en aquestes tasques.

Juvenils: -

Grups informals: L'Associació està registrada com a entitat a nivell català, però no a Barberà. La **principal problemàtica que troben al seu dia a dia, és amb la Policia Local**. Aquesta problemàtica **ha augmentat durant la pandèmia**, perquè han tingut la policia molt a sobre, registrant contínuament a les seves persones associades i aparcant davant del local que tenen. **Van tancar a durant la pandèmia i encara no han reobert**.

Esportives: El principal problema que van tenir durant la pandèmia és que van haver d'**aturar tota activitat**, ja que les competicions esportives es van aturar. Quan van poder obrir els equipaments, prèviament a la represa de les competicions, van tornar a obrir per entrenar. Una problemàtica que van patir durant la reobertura dels equipaments era **informar a les persones associades quines eren les restriccions** del moment, ja que la gestió dels equipaments la realitzaven les mateixes entitats. També va haver-hi dificultat en la **gestió dels positius de Covid** i dels contactes estrets. Des de l'Administració es facilitava la **informació referent a les restriccions** vigents.

3. Els recursos (econòmics, professionals i infraestructurals)

Benestar animal: Les dues associacions **disposen d'un local propi** i es financen a través de subvencions per activitats, adopcions i veterinari. De la línia de subvencions extraordinària per fer front a les despeses relacionades amb la Covid, només ARCA va demanar-ho. Han hagut de **posar diners propis** per fer front a despeses.

Gent gran: L'Aula i l'associació de Can Gorgs es financen a través de **subvencions** per les activitats que realitzen més una **quota** anual dels associats. Pel que fa a l'espai, l'Aula no té local, per cada conferència que fan han de demanar un espai. Troben problemàtiques en aquest aspecte d'ençà que **l'Auditori no està disponible** per l'ús de les entitats. Els pensionistes es troben a la plaça de la Vila setmanalment, espai on fan les seves reclamacions i, quan ho necessiten per fer reunions els hi cedeixen un espai, com pot ser el de l'associació de Can Gorgs. L'associació de Can Gorgs disposa d'espai on realitzen les seves activitats. En general, es detecta una **problemàtica referent a la falta d'espais i equipaments municipals destinats a la realització d'activitats**. Des de l'Aula es reclama **l'augment de les subvencions** per la realització d'activitats culturals.

Comerç: De moment **no han demanat cap subvenció**, tot i que ho volen fer, i es **financen a través de quotes petites** que paguen les persones associades. Tampoc disposen de local propi, de moment es reuneixen en el bar d'una de les persones associades. De cara al futur **volen disposar de local propi** per realitzar les reunions i emmagatzemar material, encara que sigui compartit amb altres entitats.

Religioses: Tenen un **espai propi**, en lloguer, per realitzar les seves activitats i celebracions. És un espai social obert a tothom. Es financen a partir de les donacions voluntàries. **No**

volen demanar subvencions a l'Ajuntament, ja que separen l'estat de l'església. Durant la Covid van deixar de tenir part dels ingressos habituals, però tampoc van tenir tantes despeses. Referent a la cessió d'espais, manifesten que en casos que han demanat espais públics per la realització d'activitats no els hi ha cedit per raó religiosa.

Acció social – Atenció a la dependència: Formen part de Down Catalunya, entitat que els hi ha donat suport per revertir les **pèrdues econòmiques causades per la pandèmia**. Tenen **professionals a sou**, uns 15 aproximadament. Es financen a través de les quotes de les persones associades, a través d'activitats, de donacions i finalment de subvencions. A Barberà demanen la subvenció de lleure, per activitats esportives d'inclusió. Activitat que s'ha perdut arran de la pandèmia i que de moment no s'ha reactivat. Per demanar subvencions, troben que tot el **procés burocràtic és molt lent**. Altres vies de finançament: outlet. Referent als espais, l'Administració els hi posa facilitats sempre per realitzar les seves activitats. Troben que **els equipaments estan bé**. El que sí que els hi agradaria és poder disposar d'un local propi a Barberà o almenys un espai on puguin informar sobre l'associació.

Cultura: Aquestes entitats es financen a través de **quotes** i aportacions de les persones associades i a partir de **subvencions** per projectes i activitats. **Les subvencions no es paguen a temps**, fet que provoca una problemàtica a l'hora d'organitzar activitats, perquè en el moment de plantejar-la no saben si es podrà finançar o no. La línia extraordinària de subvenció per la pandèmia sí que va arribar a temps i va ajudar a cobrir despeses relacionades directament amb la Covid. Referent als espais a les entitats se'ls **cedeixen espais per realitzar activitats o trobades**, però manifesten que **hi ha pocs espais disponibles actualment per realitzar esdeveniments de mitjà o gran mesura**. Per reunir-se o emmagatzemar material no hi ha cap problema. Plantejar **un Casal Central** per a la utilitat d'entitats culturals. Necessitat de tornar a **posar a disposició l'Auditori**. En el cas de l'Auditori **falta transparència** sobre quina és la problemàtica real que està afectant el seu tancament.

Protecció Civil: Abans de la pandèmia disposaven d'un espai a la Brigada Municipal on tenien l'espai suficient per reunir-se, guardar el material i, aparcar el vehicle. **Amb la pandèmia l'espai va quedar tancat i a dia d'avui estan buscant espai**. L'associació es finança a partir d'un conveni d'assignació anual. Amb això ja van fent i s'adapten als problemes i canvis. Al principi de la pandèmia van testejar altres vies de finançament, com publicitat d'empreses locals, però finalment no ho van fer.

Educació: Les entitats escolars tenen un **espai propi** a l'escola, per **reunir-se i emmagatzemar** material. Les seves activitats, ja siguin extraescolars, casals, tallers, etc., les realitzen dins dels **espais del centre escolar**. Aquestes entitats es financen a través de la **subvenció** que reben per la realització d'activitats, a més de les **quotes** de les persones associades i de material divers com samarretes que venen un cop al curs. Durant la pandèmia, les quotes s'han seguit pagant, tot i que en algun dels casos han disminuït.

Veïnals: Aquestes entitats es financen a través de les **quotes** dels socis, que **s'han deixat de cobrar** durant la pandèmia i, de **subvencions** que reben per realitzar activitats. Alguna de les entitats cobrarà, a un preu simbòlic, per les activitats que realitzen a les persones que no són sòcies, ja que detecten que molts veïns es beneficien de les activitats que es realitzen i no aporten res a canvi. Referent a l'espai, les associacions **disposen d'espais petits** per emmagatzemar material i reunir-se. Per fer activitats han de demanar-ho a través

d'instància, on demanen **més agilitat burocràtica**, ja que és molt lenta i s'han de fer molts tràmits.

Juvenils: Els esplais es mantenen econòmicament gràcies a les quotes de les famílies, la subvenció municipal i d'Esplac. Durant el 2020 es va fer retorn de la subvenció a les famílies. La subvenció municipal s'ha mantingut igual durant aquests anys.

Hi ha una problemàtica, ja que **els preus han pujat, i els ingressos s'han mantingut o són una mica menors**, amb la qual cosa es planteja la **necessitat d'incrementar les quotes de cara al curs següent**.

Es fa menció específica a les limitacions que les entitats juvenils es veuen abocades en l'ús **d'equipaments municipals** i concretament en l'ús de centres educatius. En aquest sentit, es reitera la demanda de pernoctar en els centres educatius.

Un dels esplais **fa anys que intenta fer casals d'estiu, però cap centre educatiu del municipi accedeix a cedir l'equipament**. Des de l'Ajuntament s'ofereixen equipaments municipals però no són adequats per a fer uns casals d'estiu. A les escoles es fan casals però són gestionats per les empreses. Des de l'Ajuntament no s'ha donat massa suport en la negociació amb les escoles, sí que s'han ofert espais alternatius per a fer els casals.

Grups informals: Disposen d'un local social propi, a partir d'un lloguer que poden pagar a partir de les quotes que reben per part dels socis. Durant la pandèmia van deixar de cobrar les quotes i van negociar una rebaixa del lloguer, per poder fer-hi front. Tenen contractats a tres treballadors que també les paguen a partir de les quotes dels socis.

Esportives: Les entitats esportives es financen a partir de les **quotes** de les persones associades, que durant la pandèmia algunes entitats van continuar cobrant i d'altres les van congelar i també a partir de **subvencions** per cobrir despeses associades al servei esportiu que donen. Referent a les subvencions es queixen de **la lentitud burocràtica** a l'hora de tramitar-les. Des de l'Administració es facilita suport en aquests tràmits, però demanen **més agilitat**. No han tingut cap problemàtica en cobrar les subvencions i també van optar a la línia extraordinària per cobrir les despeses de la pandèmia. Referent a l'espai, les entitats esportives disposen de la **cessió d'equipaments esportius**. Aquesta cessió és **gratuïta** i no han de pagar cap despesa associada a l'equipament. Una nova via de finançament de les entitats esportives seria a partir de la **publicitat**. Demanen **acompanyament i suport de l'Administració** per apropar-se a les empreses locals de Barberà.

4. El relleu

Benestar animal: En aquestes entitats **no hi ha relleu**, són les mateixes persones que des del principi, són **entitats petites**.

Gent gran: S'observa un problema en el relleu en l'Associació de Can Gorg, ja que fa la funció de "Casal d'Avis". A l'Aula i als pensionistes **no es detecta una problemàtica en el relleu generacional, però sí en la junta directiva**. Demanda d'obertura i **reactivació del Casal Centre** com a espai lúdic, cultural, d'oci i, per combatre la soledat de la gent gran. Actualment, els casals que hi ha a la ciutat per l'ús de la gent gran estan als afores, en fa falta un al centre.

Comerç: Encara no han detectat dificultats en el relleu. Per captar noves persones associades ho fan a través del **boca a boca i per Xarxes Socials**. Sí que demanen **suport per part de l'Administració** en la captació de noves persones associades.

Religioses: No tenen problemes de relleu i es van adaptant a les noves necessitats.

Acció social – Atenció a la dependència: Dins de la junta directiva, 6 de les 9 persones que la conformen, són les mateixes des de fa vint anys. Generacionalment, **el relleu està costant**, les mateixes membres de l'associació han tingut por que joves fessin de voluntaris durant el temps de pandèmia per si es contagiaven de la Covid, ja que treballen amb població de risc. La captació noves persones sòcies es fa a través del boca a boca i les persones s'associen quan pateixen directament o de prop alguna discapacitat.

Cultura: Manifesten **dificultats de renovació** en tots els aspectes. Barberà és vista com una ciutat dormitori on les persones que hi viuen els hi **costa associar-se** entre elles. **Responsabilitzar-se costa**. L'única de les entitats assistents que no té problemàtiques en el relleu és la Coral. L'espai de **la Mostra d'Entitats no facilita la captació** de noves persones sòcies per les entitats. Els nous socis s'aconsegueixen realitzant activitats.

Protecció Civil: **Costa que participin persones joves menors de 30 anys**. La majoria de socis estan entre els 35 i 55 anys.

Educació: El relleu a les entitats escolars és constant, ja que les persones que hi participen són familiars d'alumnes dels centres escolars. On **costa més el relleu és en la junta directiva** de l'AMPA o AFA en qüestió. En el moment de les renovacions de les juntes, l'Administració facilita **formacions per tal de saber realitzar les tasques** correctament. A causa de la pandèmia no es van poder realitzar les eleccions a la junta, estan previstes realitzar-les aquest any. Per facilitar el relleu a dins la direcció de les entitats escolars, s'hauria de tornar a apostar pels **projectes de patis oberts**, ja que faciliten que els familiars dels alumnes es coneguin, que és la millor fórmula per captar noves associades.

Veïnals: Referent al relleu **costa generar cultura associativa als barris més nous** on no hi ha un teixit generat prèviament. Dins de les juntes, les persones que les conformen són **les mateixes des de fa anys, no hi ha dinamisme** en el relleu. Si **s'augmenten els recursos econòmics i materials cap a les entitats**, es podrà fer activitats més amplies que ajudaran a la captació de noves persones associades. També és necessari augmentar el **suport en la comunicació i difusió** del que es fa des de les entitats.

Juvenils: Es manifesta que hi ha una **problemàtica important en el relleu** dels equips de monitors. La pandèmia ha generat dificultats afegides a aquest relleu, si bé la problemàtica ja es donava anteriorment. Hi ha dificultats perquè les joves dels esplais facin el pas d'entrar a l'equip de monitores.

Grups informals: El relleu en les persones associades és dinàmic i a la junta hi ha hagut pocs relleus. Es detecta que les persones associades no tenen interès a formar part de la junta.

Esportives: Les juntes directives de les entitats que van participar de l'entrevista són **poc dinàmiques** i les conformen les mateixes persones des de fa anys. El relleu dins de l'entitat és més dinàmic. L'Handbol es troba amb el problema que s'ha quedat sense equips cadet i juvenils (15-18 anys). Per afavorir la promoció dels esports minoritaris s'hauria de **treballar conjuntament amb les escoles** per dur aquests esports a les activitats extraescolars i a les classes d'educació física. Demanen suport per fer aquestes tasques, ja que són juntes petites

on poca gent col·labora i han de cobrir totes les tasques una o dues persones. La **mostra d'entitats és un espai, que si es reformula** podria ser útil per captar nous membres.

5. El vincle del teixit associatiu i l'administració

Benestar animal: No hi ha col·laboració entre entitats, tracten temes diferents. Amb l'Administració troben a faltar **més suport emocional i econòmic**. Manifesten que l'Associació Barbecats, entitat que gestiona la gatera, té un tracte preferent per part de l'Ajuntament. Demanen que a la reunió mensual que tenen amb els tècnics municipals hi assisteixi algun representant del govern i també de l'oposició.

Gent gran: No hi ha un espai formal de trobada i comunicació entre les entitats i l'Administració, tot i això, quan es té una necessitat específica es realitzen reunions per tractar el tema en qüestió. S'hauria de **constituir un Consell de la Gent Gran**.

Comerç: Amb l'Ajuntament realitzen **reunions mensuals** i col·laboren per la **realització de les campanyes**. Som Barberà no té relació amb l'associació del Mercat.

Religioses: Algun cop han fet una col·laboració social amb la parròquia de l'Església catòlica. El vincle amb l'Ajuntament als inicis va ser complicat, però ha anat millorant i ara és bo. L'Ajuntament ha facilitat les actuacions que han volgut fer. Les entitats religioses depenen de l'àrea de comerç i creuen que no encaixen amb aquest àmbit.

Acció social – Atenció a la dependència: El vincle que tenen amb l'Administració és el d'alguna convocatòria de tant en tant. Creuen que **és necessària una persona fixe en contacte amb les entitats**. Alguna vegada han participat de voluntàries en activitats d'altres entitats.

Cultura: Amb l'Administració la relació i **el vincle es percep decreixent**. Amb les entitats, es fa una trobada d'entitats en format jornada on sempre hi participen les mateixes persones. **S'hauria de repensar el format i la utilitat d'aquesta jornada**. Cal més dinamisme en les convocatòries. Entre les entitats es coneixen, moltes **persones participen de diverses entitats** a la vegada, i la col·laboració entre elles és puntual en certes activitats. Una professional de l'Ajuntament que es dediqués al **suport tècnic a les entitats** podria ajudar a solucionar problemàtiques que es pateixen a dia d'avui.

Protecció Civil: El vincle amb l'administració és cordial, hi ha **bona relació**. A vegades, des de l'associació detecten necessitats que plantegen a l'administració sense rebre resposta, volen fer més coses. Realitzen **trobades pràcticament setmanals** amb tècnics. No creuen que faci falta generar cap espai de trobada més. La relació que tenen amb altres entitats del municipi és exclusivament quan una de les entitats realitza una activitat que necessita el **suport** de protecció civil. Aquesta col·laboració amb altres entitats es fa a través de l'Administració.

Educació: Entre les entitats abans feien **reunions mensuals** conjuntament amb l'Administració. Amb la pandèmia es va deixar de fer aquesta trobada mensual, es podria tornar a fer. Aquestes trobades **anaven bé per generar xarxa**. Amb l'Administració el vincle era similar, les trobades periòdiques. Durant la pandèmia com s'ha comentat es van deixar de fer, i es van realitzar 1 o 2 videotrucades. A dia d'avui segueixen **telemàticament**, es vol recuperar la **presencialitat**. Les AMPA i AFA volen guanyar més incidència dins del **Consell Municipal d'Educació**.

Veïnals: Les entitats tenen **bona relació** amb el departament de cultura. Entre elles no acostumen a realitzar activitats conjuntes. Cal **més suport** per part de l'Administració a les entitats veïnals.

Juvenils: Es considera que des de l'Ajuntament s'hauria de **potenciar les iniciatives joves** del municipi a l'hora de programar activitats, es fa menció específica a la Festa Major i com hi ha col·lectius o entitats que podrien desenvolupar activitats que en altres ocasions s'han contractat per a entitats de fora del municipi.

Existeix un **desequilibri pel que fa a la relació entitats i Ajuntament**. S'esmenta que en certes ocasions l'Ajuntament demanda celeritat a les entitats a l'hora de respondre correus electrònics, entregar documentació o altres accions, i que les demandes de les entitats són ateses en uns terminis més amplis.

En referència a la **concessió de subvencions**, es demanda que aquestes es concedeixin a principis d'anys. En moltes ocasions, les persones membres de l'entitat han hagut d'afrontar els costos personalment o limitar les despeses de les activitats. A part també es considera que no s'haurien de presentar subvencions durant l'agost, atès que les entitats aturen la seva activitat.

Es percep que **els canals de comunicació són poc clars**, com a membres de les entitats coneixen que poden fer ús de les instàncies i el contacte a través de les persones referents de Joventut, però consideren que altres persones joves a títol individual poden no conèixer els canals de comunicació.

Grups informals: El vincle amb l'Administració és nul tot i haver-hi la voluntat de generar comunicació a partir d'ara. Estan interessats a participar en el Pla Local de Salut. Volen regular la seva situació i fer reunions amb polítics i tècnics de l'Ajuntament. Problemàtiques amb la policia local i de seguretat jurídica. Amb altres entitats tampoc tenen relació. Volen col·laborar amb entitats de salut.

Esportives: El club d'handbol té vincle amb els clubs de voleibol i futbol sala, ja que **comparteixen equipament esportiu**. La petanca no té aquest vincle amb altres entitats. Cada esport té el seu ritme i és difícil coincidir. Es realitza la **Nit de l'Esport, espai d'unió** i moment on les entitats esportives es troben i poden compartir experiències. Prèviament a la pandèmia, per realitzar la Nit de l'Esport, es realitzaven **reunions mensuals** amb un representant de cada entitat. Altres espais on es col·labora entre entitats és en la cursa de la dona i la biciletada, activitats organitzades per l'Ajuntament i on es demana voluntaris de les entitats esportives.

6. Digitalització i comunicació

Benestar animal: No s'han produït processos de digitalització a gran escala, durant la pandèmia es va mantenir el contacte amb les persones associades a través de grups de WhatsApp i van realitzar alguna reunió telemàtica amb les tècniques municipals. Comunicativament, per difondre les seves tasques ho fan a través de Xarxes Socials.

Gent gran: **Problemàtiques de bretxa digital**, s'ha posat a disposició de qui volgués formacions sobre eines digitals. L'Aula se'n surten bé.

Comerç: No tenen problemes en la digitalització, les Xarxes Socials els hi funcionen molt bé per difondre les seves accions i campanyes.

Religioses: La comunicació la fan boca a boca, no volen fer publicitat.

Acció social – Atenció a la dependència: El fet de treballar amb persones amb discapacitat **dificulta l'ús d'eines digitals**. Tenen Xarxes Socials i comuniquen les seves activitats a través de correu electrònic.

Cultura: Des de l'Administració **no s'ajuda molt** a les tasques comunicatives i de difusió de les activitats. És necessari **més suport comunicatiu** i de difusió de les activitats. En el procés de digitalització no s'ha rebut massa suport per part de l'Administració, fa dos anys es va tancar el portal d'entitats de la Diputació de Barcelona. Les entitats s'han anat adaptant als canvis digitals, i no perceben cap problemàtica de digitalització.

Protecció Civil: Volen adquirir un dron (entès com a eina digital) i volen rebre **formació específica** al respecte.

Educació: Dins la direcció de les entitats no es detecten problemàtiques en l'ús d'eines digitals. En algun cas no s'ha pogut realitzar l'assemblea general per les **problemàtiques de bretxa digital i d'ús de plataformes i eines digitals** per part d'algunes famílies. No s'ha rebut suport en aquest procés o en facilitar l'ús d'aquestes eines.

Veïnals: -

Juvenils: La **comunicació i difusió d'informació** entre la ciutadania de Barberà del Vallès suposa moltes dificultats i com els cartells fixats són poc visibles. Es considera que s'han de realitzar més activitats de les entitats al carrer per donar a conèixer les entitats entre la resta de joves i alhora potencia la participació jove.

Grups informals: Durant la pandèmia i encara a dia d'avui realitzen les assemblees de l'associació a través de la plataforma Zoom. Han continuat realitzant la comunicació a través de correu electrònic. Fan difusió de campanyes de consum a través de les Xarxes Socials.

Esportives: Referent a la digitalització i per promocionar la difusió dels esports, especialment els minoritaris, utilitzar **eines digitals per transmetre esdeveniments** esportius a tota la ciutadania.

b. Personal tècnic municipal

1. Persones associades, col·laboradores i entorn social

Voluntariat: Amb la pandèmia es van **paralitzar els projectes** de voluntariat. Es va optar per mantenir el contacte entre persones voluntàries de forma digital. Tot i algunes problemàtiques en la connexió i per aspectes de bretxa digital, la **utilització d'eines digitals** es considera exitosa per mantenir el gruix de voluntàries de les entitats. Durant els mesos de pandèmia es van oferir cursos d'ús d'eines digitals.

Protecció Civil: Van **col·laborar molt a l'inici de la pandèmia**. Hi ha uns 10 voluntaris i, les seves **tasques han augmentat** igual que el nombre d'hores. Només pot haver-hi una associació de protecció civil per normativa i els voluntaris han de realitzar un mínim de 60 h/ anuals i un màxim de 300 h/ anuals. Hi ha una **relació molt estreta** entre l'associació i l'Administració: treball conjunt. Per captar noves persones voluntàries s'ofereix la possibilitat de participar de la **mostra d'entitats**. La mostra es podria realitzar durant més dies a diferents espais o durant moments diferents de l'any per tal de donar a conèixer les entitats.

Joventut: En els esplais hi ha molta **dificultat en el relleu generacional** que ha augmentat arran de la pandèmia. És necessari **més suport comunicatiu** a les entitats. S'ha de potenciar un projecte de **foment de la participació en els instituts**. Prèviament, s'han realitzat vídeos des de participació i el projecte en xarxa, que no han funcionat.

Cultura i col·lectius socials: Les **entitats culturals** són les que s'han vist **més afectades** a conseqüència de la pandèmia. En canvi, les tres entitats de **gent gran han pogut mantenir la base social**. Des de l'Administració s'hauria de treballar per **fer més partícips a les entitats** de la ciutat, dotant-les de **més protagonisme**. Alhora se les hauria de dotar de **més recursos econòmics** per ajudar-les a revifar i pagar les subvencions a temps, ja que les del 2021 en molts casos encara no s'han ingressat.

Participació Ciutadana: Des d'aquesta àrea es percep **una disminució general en el nombre de socis i col·laboradors** de les entitats. Durant els mesos de pandèmia les associacions que més han treballat han estat les de l'àmbit de l'acció social (serveis socials). Es perceben les **entitats com envellides generacionalment**. A dia d'avui les activitats de les entitats s'estan reactivant a mesura que les restriccions per la Covid es van acabant. Referent a la captació de socis, **la mostra d'entitats actual és poc atractiva** i, s'hauria de repensar.

Serveis socials: Gran part de les entitats que realitzen tasques de Serveis Socials **tenen la seu social a altres municipis**, en gran part de Sabadell. La pandèmia ha generat **una escassa problemàtica** a aquestes entitats, ja que van poder realitzar les seves activitats. A aquestes entitats **els hi costa generar nous socis**, ja que no tenen local a Barberà i treballen per problemàtiques específiques, com ho poden ser malalties concretes, on les col·laboradores acaben sent afectades directes d'aquestes.

Educació: Les entitats educatives estan conformades per AFA i AMPA i **no han patit tant per la pandèmia** com ho han pogut fer entitats d'altres àmbits. Les escoles no van tancar, més enllà dels dos mesos de confinament total, però si **van deixar de realitzar les extraescolars**.

Esports: Aproximadament l'11% de la població de Barberà és sòcia d'una entitat esportiva. Durant la pandèmia es va **aturar tota l'activitat** esportiva, fet que va obligar les entitats a readaptar-se. Tot i els mesos d'aturada, **no s'ha detectat una gran desvinculació**, però sí que s'ha observat un **increment del sedentarisme en les persones joves**. En nombre d'associats, a dia d'avui s'està igual o millor que abans de la pandèmia. Destacar el cas de l'Handbol com a entitat que més membres ha perdut. Amb el fi de les restriccions **s'han**

incrementat els usos de les instal·lacions esportives. Durant els mesos de pandèmia des de l'Administració s'ha fet assessorament tècnic i s'ha subvencionat el material Covid.

Comerç: L'entitat del mercat té una **gerència professionalitzada**. El dia a dia del 2020 i 2021 va estar marcat per les **limitacions de la pandèmia**, però des d'inicis de 2022 ja s'ha tornat a la normalitat completa. Tot i el tancament de comerços, **l'associació no s'ha vist del tot afectada**.

Gabinet d'alcaldia: Generalment, les entitats de Barberà són petites, grupals i per objectius concrets. **Hi ha una estructura de gestió poc associada**. Durant la pandèmia des de l'Administració s'ha posat a disposició de les entitats assessorament i recursos comunicatius telemàtics.

Drets civils i ciutadania: La pandèmia ha evidenciat coses, però no és la causa directa de les problemàtiques actuals, hi ha **un problema estructural**. A Barberà el moviment associatiu és molt jove. Des de l'Administració cal fer accions perquè la ciutadania creï comunitat i s'associï, a través de l'acompanyament i d'ajuts econòmics específics per mantenir un mínim d'estructura.

Gènere: La pandèmia l'únic que ha fet és **visibilitzar encara més les problemàtiques**, ja que aquestes eren prèvies. El paper que ha jugat l'Administració és el **d'assessorar en el foment de la participació**. Costa que la gent s'impliqui de les associacions. La major part de les activitats que es realitzaven abans de l'inici de la pandèmia encara no s'han pogut reactivar.

Culturals i veïnals: Durant la pandèmia van haver de **paralitzar la seva activitat**, fet que ha provocat que les entitats s'adormin.

Benestar animal i salut: En les entitats de salut les sòcies participen perquè pateixen ells o alguna persona propera una malaltia. La majoria d'elles, no tenen la seu social a Barberà. Les entitats animalistes **han pogut seguir fent la seva activitat durant la pandèmia**. Les associades a les entitats animalistes tenen molta motivació per dur a terme les seves tasques, però **no entenen les entitats com quelcom social**.

2. Gestió i govern de l'entitat

Voluntariat: Les entitats de voluntariat són estructures grans que tenen sempre un nivell superior. La majoria tenen la seu a Sabadell i realitzen activitats o programes a Barberà. La principal problemàtica en la gestió interna és causada per **problemes burocràtics**.

Protecció Civil: Tenen una junta ordinària. La gestió es realitza a través de les propostes per part de l'Ajuntament de les accions a dur a terme. Per formar part de protecció civil s'ha de realitzar un curs oficial.

Joventut: Les entitats juvenils són **críiques amb l'Ajuntament** per les restriccions. Críiques referents a **la lentitud de la burocràcia**. Durant els mesos de pandèmia van aturar la seva activitat i, a dia d'avui han anat recuperant l'activitat. Hi ha una manca d'entesa entre l'Administració i les entitats, prèvies a la pandèmia.

Cultura i col·lectius socials: La principal problemàtica ha estat causada per la **bretxa digital en les entitats de gent gran**. Des de l'Administració s'ha **d'afavorir a l'autogestió de les entitats**, que no siguin tan dependents.

Participació Ciutadana: Per donar suport a la gestió de les entitats, s'han realitzat **cursos de formació** durant la pandèmia, amb **poca assistència** i, s'ha mantingut contacte amb les juntes directives.

Serveis socials: Problemàtiques causades per la **lentitud burocràtica** de molts dels tràmits que s'han de realitzar amb l'administració. Massa paperassa.

Educació: Referent a la gestió interna, la problemàtica més comuna és conseqüència directa de **la gran envergadura que tenen els serveis que ofereixen**, on és necessària la col·laboració de moltes famílies. En tot moment, des de l'Administració s'ofereixen **cursos de formació quan hi ha canvis de junta** i també es dona suport a **l'adaptació** als canvis.

Esports: Durant la pandèmia el principal problema de gestió interna ha estat quan s'han realitzat les assemblees generals dels clubs en format telemàtic.

Comerç: L'associació del mercat no va patir grans canvis durant la pandèmia, perquè durant els mesos de tancament **van continuar oberts**. Des de l'Administració es van facilitar mecanismes **d'informació i suport**.

Gabinet d'alcaldia: Caldria consolidar una **Oficina de l'Associacionisme**, amb una persona dinamitzadora, per donar servei a les entitats i facilitar la gestió de recursos, la cessió d'espais i tràmits burocràtics. Cal realitzar **tasques transversals entre serveis**.

Drets civils i ciutadania: **La burocràcia és molt lenta i feixuga**, les entitats volen més rapidesa en els tràmits. S'han hagut de formalitzar molt a causa de la burocratització dels procediments (es demanen massa coses, que són necessàries). **Hi ha una problemàtica més burocràtica que no pas econòmica**.

Gènere: Hi ha un **problema burocràtic i de finançament**. Els tempos administratius són molt lents. **No hi ha personal suficient per a l'acompanyament** a les entitats i és necessari dotar de més acompanyament.

Culturals i veïnals: -

Benestar animal i salut: La principal dificultat amb què es troben les entitats és la **lentitud burocràtica** i el retard en el cobrament de les subvencions.

3. Els recursos (econòmics, professionals i infraestructurals)

Voluntariat: Les entitats de **voluntariat no es presenten a les subvencions** que atorga l'Ajuntament de Barberà, ja que són associacions supramunicipals. Es financen amb recursos externs a l'Ajuntament. Tampoc disposen d'espai físic a la ciutat, però **se'ls hi cedeix espais per la realització d'activitats** concretes quan ho demanen a través d'instància.

Protecció Civil: A través de **conveni** s'atorguen **subvencions** directes. Aquesta xifra s'ha incrementat arran de l'increment de tasques i hores derivades de la pandèmia. **Compartien local** amb la brigada municipal i, actualment amb l'associació de veïns del barri antic. No hi ha locals buits per cedir-los, s'han d'**incrementar els espais disponibles per la cessió** a entitats.

Joventut: Econòmicament, **estan malament**, durant la pandèmia **no han pogut autofinçar-se i han hagut de posar diners**. Han rebut les subvencions extraordinàries de la Covid, però les del 2021 encara **no les han cobrat**. Des de l'Administració s'han de resoldre els terminis de pagament de les convocatòries ordinàries a les entitats i realitzar licitacions per les infraestructures, regulant la NAU i **augmentant el nombre de recursos humans destinats a les entitats**. Obriu Pas s'ha donat de baixar a causa de la manca en el relleu generacional i arran de la pandèmia. L'Ateneu disposa d'un local de lloguer, la batucada està a la Nau, l'Esplai Esquirol a la parròquia (tot i no ser-los suficient) i el Piolet al casal Cultural. **Els espais que es faciliten des de l'Ajuntament per les entitats estan ben coberts**.

Cultura i col·lectius socials: L'any 2020 aquestes entitats tenien una bona salut econòmica. Dos tipus d'entitats: les **proactives** que aposten per l'**autofinançament** i les **dependents** de les **subvencions** de l'administració. S'ha de **promoure la independència i autogestió** de les entitats, no poden dependre únicament de les subvencions que reben per realitzar les seves activitats. Part del problema econòmic i de finançament és que en molts casos encara **no s'ha cobrat la subvenció del 2021**, fet que dificulta la programació de futures activitats per la incertesa que els hi genera no saber quan rebran aquesta línia de finançament. Referent a la cessió de locals, s'ha de facilitar més l'accés a equipaments. Dins d'aquest àmbit d'entitats, n'hi ha amb local propi, en lloguer o en cessió per part de l'Ajuntament. Per exemple les associacions de veïns disposen totes d'un local per a elles. Dins dels equipaments **es percep una manca d'espais** per la realització de certes activitats. L'administració s'ha **d'adaptar a les necessitats de les entitats**: ampliació d'horaris d'obertura i de la jornada de conserges. A través d'un procés participatiu amb les entitats: **definir els espais dels equipaments i un reglament participatiu**.

Participació Ciutadana: El finançament de les entitats es realitza a través de **subvencions** per cobrir les activitats i a partir de l'**autofinançament**, com ho poden ser les quotes. S'han detectat problemes a l'hora de pagar les subvencions de l'any 2021 (canvi a intervenció de l'Ajuntament, més estrictes). Durant la pandèmia es va obrir una **línia d'ajuts directes per despeses relacionades amb la Covid**, d'un màxim de 6.000€. En el pagament d'aquesta línia extraordinària no hi ha hagut cap problemàtica. Referent als locals, hi ha una **manca d'equipaments i espais on poder dur a terme certes activitats**. Cal **potenciar la torre d'en gorgs com a hotel d'entitats**. Fa uns anys es va realitzar un estudi d'equipaments socioculturals per part de la FFiG.

Serveis socials: Hi ha dues dimensions d'entitats respecte al seu finançament. Les **entitats grans tenen prou capacitat de finançament** i, les **petites es financen a través de subvencions que reben per oferir el servei**. Les confessionals ho fan a través de donacions. Referent als espais que utilitzen, a Barberà hi ha una **manca d'espais per ús d'entitats**. Com s'ha comentat, la majoria d'entitats tenen la seu social a altres municipis.

Educació: Les entitats educatives es financen a través de **subvencions** dirigides a cobrir les activitats extraescolars i els casals que ofereixen. S'estan **replantejant els ajuts econòmics**, apostant per nous models **d'atenció a la diversitat**. Les activitats les realitzen dins de l'espai del centre escolar i, s'ofereix consergeria dins de l'horari de les activitats.

Esports: Des de l'Administració se **cedeix els espais per la pràctica esportiva a cost zero a canvi del servei** que ofereixen. Les entitats ens financen a través de les **quotes** dels socis i de **subvencions** de concurrència competitiva de projectes. Els problemes econòmics detectats durant la pandèmia estan relacionats a l'aturada de l'activitat que ha revertit a no tenir ingressos, però tampoc han tingut despeses. Per obtenir material de protecció de la Covid es va atorgar una línia d'ajuts extraordinaris. El futur econòmic de les entitats esportives ha d'estar encaminat a **l'autogestió**.

Comerç: Les associacions es financen a través de les quotes dels associats, que no s'han rebaixat durant la pandèmia i, l'ajut de subvencions. **De cara al futur s'hauria de continuar igual en matèria de finançament**. Les associacions no disposen de local propi, les reunions les fan dins d'establiments comercials d'alguna de les associades. Si ho demanen, se'ls cedeix espai.

Gabinet d'alcaldia: Problemes econòmics i de finançament generalitzats a les entitats locals. Les subvencions ajuden a donar suport a les activitats, però no es dona un suport estructural. Les ajudes econòmiques en algunes entitats no han estat suficients. **L'estructura petita de les entitats de Barberà dificulta que puguin disposar d'espai propi.** No hi ha manca d'espais, ja que n'hi ha suficients, la problemàtica està en la gestió dels horaris i la programació.

Drets civils i ciutadania: Durant la pandèmia s'ha vist una **reducció d'ingressos a través de les quotes i activitats**, però també hi ha hagut menys despeses. Des de l'Administració es va obrir una línia de **subvencions extraordinàries** per fer front a les despeses associades a la pandèmia. S'ha de generar un debat sobre **quin ha de ser el model de finançament de les entitats**. Hi ha entitats que únicament es financen a través de les subvencions, fet que les fa dependents de l'administració i, d'altres que són més independents i busquen altres vies d'autofinançament. De cara al futur s'hauria de **fomentar l'autogestió i l'autofinançament**, tot i això, s'ha de **mantenir les línies de subvencions** com a recurs de suport per evitar la desaparició dels col·lectius. S'han de realitzar formacions i acompanyament en l'autofinançament. Referent a la cessió de locals per part de l'Administració per l'ús de les entitats, s'hauria de **crear un patrimoni d'entitats**, quines entitats ho podrien fer? Moltes de les entitats utilitzen locals públics, fet que cobreix moltes necessitats, però no es pot caure al parany de què certes **entitats privatitzin i monopolitzin els espais públics**. S'ha de repensar el disseny dels centres cívics i comuns per l'ús de les entitats. Cal assegurar-se de què els espais per la realització d'activitats disposin de les **estructures suficients i completes**, per disposar de tot el que és necessari.

Gènere: **Les subvencions no arriben a temps**, cal canviar els procediments i fer-les més immediates. S'hauria de **fomentar la recerca d'altres vies de finançament** que no despengin directament de l'Administració. Referent als locals, es percep que **no hi ha suficients espais per les entitats**. S'hauria de fer una **diagnosi de necessitats de l'espai públic**.

Culturals i veïnals: Els **pagaments de les subvencions s'han enrederit**. Les associacions de veïns van deixar de cobrar les quotes als seus socis. Les entitats han optat a la línia extraordinària de subvencions per les despeses vinculades a la pandèmia. La majoria de les entitats **no són autogestionades, viuen de les subvencions**. En alguns dels locals cedits per les entitats, **acaben privatitzant-se per una entitat quan és un espai públic**. Cal fer un **reglament d'equipaments municipals**. Per reunir-se no hi ha problema en els espais, el problema està en els espais on realitzar les activitats, **no n'hi ha els suficients** i amb la pandèmia s'ha agreujat. S'hauria de tornar a **habilitar l'Auditori**, amb capacitat per a 120 persones. Necessitat també **d'obrir espais públics en cap de setmana i en horari de nit**.

Benestar animal i salut: Les entitats animalistes es financen a través de l'**autofinançament** a partir de quotes que cobren per la realització d'activitats. També reben **subvencions** per cobrir activitats. Les associacions d'animals tenen local, a través de lloguer que es cobreix amb la subvenció. A la **ciutat hi ha els suficients espais** i equipaments públics per dur a terme les activitats del dia a dia d'aquestes entitats.

4. El relleu

Voluntariat: Hi ha una entitat de Barberà que és de nova creació. En les juntes directives es detecta un **problema en el relleu**. Les juntes de més edat estan estancades en el relleu. Per promoure el relleu dins de les entitats es podrien oferir **cursos sobre els rols de poder**. Són entitats en les persones voluntàries hi participen, ja que formen part o tenen contacte amb la problemàtica en qüestió que representen.

Protecció Civil: És **difícil captar persones joves** per l'associació, el perfil de voluntari és més adult, major de 40 anys. L'Associació es va formar l'any 2017 i el secretari i el cap d'unitat han canviat una vegada. S'hauria de potenciar a través de la mostra d'entitats la incorporació de noves persones voluntàries i així facilitar-ne el relleu.

Joventut: La batucada és l'única entitat amb un relleu fort, la resta tenen **problemàtiques**. L'exemple dels esplais és que no hi ha relleu en els caps. Cal **fomentar la participació juvenil als instituts** generant espais de generació de xarxa i promoció a les Xarxes Socials. Alhora cal facilitar que les entitats puguin fer activitats.

Cultura i col·lectius socials: Per afavorir al relleu cal **fomentar la participació juvenil als instituts** (com s'ha comentat des de Joventut). Des de l'Administració s'hauria de dotar a les entitats **d'estratègies internes que afavoreixin el relleu**, a través de formacions específiques segons les necessitats.

Participació Ciutadana: Per promoure la captació de socis, des de l'Ajuntament es fa **difusió per Xarxes Socials** i per la web de les activitats que realitzen les entitats i, és dur a terme la **mostra d'entitats** des de l'any 2004, tot i ser poc atractiva.

Serveis socials: S'observa la **dificultat de relleu a les juntes** d'aquestes entitats, direcció molt **personalista**. Des de l'administració el que es pot fer és ajudar i donar suport en **renovar els projectes**. A dia d'avui **no es té massa coneixement de les tasques** que es duen a terme. Per promoure la captació de noves sòcies, s'hauria de fer més màrqueting,

més difusió. La **mostra d'entitats** podria ser un bon espai de captació de noves sòcies, però el **format actual fa difícil d'explicar** qui són i quin projecte tenen.

Educació: El relleu dins de les entitats educatives és **continuo i periòdic**. El problema principal que tenen amb el relleu és en clau de gestió interna una vegada es realitza i on s'han de realitzar formacions a mida pels canvis a la junta.

Esports: El relleu de sòcies de les entitats esportives és **molt dinàmic**, però en les **juntes directives no tant**. Per part de les sòcies de les entitats hi ha certa desconexió sobre les tasques que es realitzen des de les juntes directives.

Comerç: En l'associació del mercat **no hi ha problemes en el relleu** i, en la de som comerç, al ser una entitat nova, encara no ha donat temps de detectar cap problemàtica. La junta del mercat és estable, les **dinàmiques estan molt marcades**.

Gabinet d'alcaldia: Hi ha una **problemàtica històrica en el relleu** a les entitats de Barberà. Cal oferir assessorament i formació a mida a les entitats per tal d'incorporar nous socis i, fer-ne difusió, per exemple a la mostra d'entitats.

Drets civils i ciutadania: Hi ha una **manca de gent disposada a assumir responsabilitats** dins de les entitats, les persones estan molt còmodes participant com associats, fet que provoca aquesta **dificultat en el relleu de les juntes directives**. A través de la formació a les persones associades s'ha d'intentar que coneguin **altres tipus d'estructures de lideratge**. Cal ampliar la representació de les juntes. D'altra banda, no només s'ha d'anar en la direcció de captar socis, pel futur de les entitats és primordial **generar un entorn fort de persones col·laboradores**.

Gènere: Hi ha una **problemàtica en el relleu generacional** de les associacions de gènere i també en les direccions. **Costa assumir responsabilitats, compromís i dedicació**. En les associacions de gènere, les dones també realitzen **les tasques de cures i treball reproductiu** en el seu àmbit privat, fet que dificulta encara més les possibilitats d'assumir responsabilitats dins de les entitats. Cal realitzar una campanya de difusió de la importància que tenen les entitats al municipi – **fer pedagogia a la societat civil**. La mostra d'entitats, tal com està plantejada, no aconsegueix sumar més gent. En aquest sentit, les fórmules històriques ja no serveixen. **Cal treballar la interacció i el vincle**.

Culturals i veïnals: En les entitats tradicionals hi ha una **dificultat en el relleu** (ex: sardanes). Els bastoners per revertir la problemàtica estan fent un projecte educatiu per arribar a noves generacions més joves. Cal **sumar forces entre les entitats per facilitar el relleu**. Les associacions de veïns que van néixer amb connotacions socials, actualment ja no fan aquesta tasca, sinó més de caràcter lúdic. A la **mostra d'entitats caldria donar-li una volta** a com està plantejada per tal de fer-la més atractiva i ser un espai on les entitats puguin recaptar nous socis i col·laboradors.

Benestar animal i salut: Hi ha un **problema de relleu** en les entitats d'aquest àmbit. Són associacions centrades en la resolució d'una problemàtica més aviat de caràcter individual, un cop se soluciona la dificultat o ho deixa la persona referent de l'entitat, aquestes desapareixen.

5. El vincle del teixit associatiu i l'administració

Voluntariat: Les entitats de voluntariat són **independents**, hi ha persones voluntàries que participen d'altres entitats del municipi. Tot i la independència, des de l'Administració **es té coneixement sobre les activitats** i programes que realitzen. Periòdicament, es realitzen reunions entre la regidoria, la tècnica i les entitats. S'hauria de **promoure la visibilització de les entitats** més enllà de la mostra d'entitats.

Protecció Civil: La majoria de membres de l'associació participen d'altres entitats, per tant, entre entitats es coneixen i col·laboren en algunes activitats. **La burocràcia és molt lenta, cal més rapidesa en els tràmits i subvencions.** S'han d'incrementar els recursos planificats. Hi ha un contacte directe entre l'Ajuntament i l'associació, a través del conveni, un cop l'any s'hauria de fer una reunió amb representants polítics, tècnics i, de l'associació. Aquesta reunió no es fa, ja que se supleix per reunions de treball pràcticament setmanals.

Joventut: Hi ha vincle i bona relació entre les entitats juvenils, i amb l'Administració els darrers anys ha passat de ser bona a haver-hi més traves. S'hauria de **reactivar la taula d'entitats (sectorials) i fomentar la participació.**

Cultura i col·lectius socials: **Entre entitats hi ha un vincle de col·laboració, respecte i reconeixement.** Amb l'administració **el vincle s'ha tensat** arran de la pandèmia, per aspectes com el no cobrar els ajuts econòmics de les subvencions. Les entitats culturals són **molt crítiques** amb l'Ajuntament. Per millorar aquest vincle s'hauria **d'accelerar el reglament d'equipaments** i dotar-les de **més protagonisme durant la Festa Major**, amb més facilitat per programar i més pressupost. Alhora s'hauria de generar un espai formal, per exemple, una Comissió de Festes (amb sentit). Però a dia d'avui hi ha una **manca de personal tècnic.**

Participació Ciutadana: **No hi ha un espai formal de trobada entre entitats per generar xarxa**, vincle i comunitat. Fins a l'any 2008 hi havia un espai informal però va desaparèixer. Actualment, es realitzen les jornades d'associacionisme com a punt de trobada per avançar i generar xarxa.

Serveis socials: Entre les entitats no existeix un vincle, són **independents**. S'hauria de **promoure una taula d'entitats, no sectorial**, estil Consell de Ciutat o un Consell de Participació Local. A la vegada ha d'haver-hi una **lectura comuna** des de l'Ajuntament: **quin model es vol?** Una persona dedicada a temps complet a les tasques relacionades amb les entitats, **tècnic d'entitats.**

Educació: Des de l'administració es promouen **trobades periòdiques formals** entre totes les entitats i es dona **suport i assessorament** en el funcionament diari i en la coordinació i gestió interna. S'ofereix monitoratge, acompanyament, suport, per exemple a través del pla d'ocupació a menjadors i casals. El vincle entre les entitats ha millorat aquests darrers anys i en alguns casos es **treballa conjuntament en la realització de casals** comuns. També **col·laboren amb entitats esportives**, oferint una oferta conjunta i coordinada.

Esports: Des de l'Administració es realitzen **reunions periòdiques** amb les entitats per tractar certs temes, però **no hi ha un espai formal** creat. Les entitats són **independents** i no

col·laboren pràcticament mai entre elles. Per generar aquesta xarxa s'haurien de **crear xarxes transversals** com ho poden ser **casals multiesportius** i crear un **Consell d'Esports**.

Comerç: Entre les entitats comercials hi ha poca relació, s'hauria de potenciar una **Taula de Comerç** per poder generar xarxa. Amb l'Administració, cada mes es realitzen trobades per la realització de campanyes. Amb entitats d'altres àmbits hi ha relació puntual per dur a terme activitats. Des de comerç es fa la demanda de què s'aposti pel comerç local quan les entitats d'altres àmbits hagin de fer una despesa.

Gabinet d'alcaldia: Entre entitats **no hi ha tradició de cooperació** i costa molt que ho facin. Tot i això, **un dels criteris que dona punts a l'hora de rebre subvencions és la cooperació entre entitats per la realització de l'activitat**. El vincle entre les entitats i l'administració és un vincle directe, sobretot en les entitats amb poca estructura, ja que depenen dels recursos que ofereix l'Ajuntament. Es generen espais formals i informals a través de trobades i reunions per tractar certs temes, però no de forma calendaritzada periòdicament.

Drets civils i ciutadania: **Costa generar vincle entre les entitats**, algunes fan activitats conjuntament però només per activitats concretes. Des de l'Administració **es realitza excessiva tutela a les entitats**, s'han de desvincular una mica de l'administració i ser més independents. Hi ha la necessitat de **generar espais formals** com ho podrien ser Consells de Participació Ciutadana. **La mostra d'entitats cal mantenir-la**, apostant per la digitalització per la difusió de la mostra i del que fan les entitats. S'ha de **generar més acció reflexiva** a través de formacions i posar sobre la taula problemes comuns, avançant cap a trobades sectorials.

Gènere: Entre les entitats alguna vegada s'ha fet alguna cosa conjuntament, però no lo suficient, a causa de **diferències ideològiques**. L'Assemblea Feminista és la que més unió ha pogut fer i ha col·laborat amb entitats d'altres àmbits. S'hauria de **fomentar la generació de xarxes comunitàries**, a través de trobades anuals per generar comunitat i realitzar un intercanvi d'experiències. El vincle amb l'Administració és més limitat però continuu. El vincle amb les entitats que tenen conveni és bo. Hi ha **contacte quan es té necessitat**. Tot i això, hi ha una manca de temps i de personal tècnic. S'hauria de **crear la figura dinamitzadora d'entitats**.

Culturals i veïnals: Actualment, les reunions entre l'Ajuntament i les entitats són verticals, **haurien de ser horitzontals**. Cal treballar una **figura o oficina que treballi exclusivament amb les entitats**. Entre entitats n'hi ha que tenen vincle i col·laboren i, d'altres que són independents. Les que més col·laboren són les juvenils que alhora aposten per l'autofinançament. Cal **generar espais transversals**, com ho podrien ser taules sectorials d'entitats. Amb l'administració moltes entitats estan enfadades perquè no arriben els cobraments de les subvencions i els propis membres de les entitats han d'avançar part dels diners. Des de l'Administració s'ha **d'escollar a les entitats, saber el que realment necessiten, acompanyar-les**.

Benestar animal i salut: Les entitats animalistes tenen **problemes de convivència** entre elles i a la vegada **desconfien de l'Administració**. La tècnica de benestar animal ofereix **mediació** entre elles. Per fomentar el vincle entre entitats s'hauria de potenciar un **viver d'entitats**, per generar una cultura associativa, crear xarxa i sinergies. Un altre bon recurs

per capgirar aquesta situació de mala convivència podria ser fomentar la participació d'aquestes entitats a través d'una **Taula de Benestar Animal**.

6. Digitalització i comunicació

Voluntariat: Es va realitzar un **curs de comunicació digital** per a les persones voluntàries. En les tasques comunicatives des de l'Ajuntament es fa **difusió a través de la revista local, de la web** municipal (a través d'una agenda) i, a través de correu electrònic.

Protecció Civil: S'han facilitat formacions de la Diputació i de la Generalitat de Catalunya. I tenen Xarxes Socials.

Joventut: Tècnicament, no s'ha fet suport en aquest procés, únicament s'ha donat **suport en algun tràmit burocràtic digital**. S'hauria d'unificar el calendari per donar suport a les activitats, facilitant des de comunicació una agenda cultural i també a través de la revista mensual.

Cultura i col·lectius socials: Durant la pandèmia es va treballar molt amb les entitats de gent gran per **afavorir el contacte i que no se sentissin soles**, a través de conferències telemàtiques i visites personalitzades. La comunicació de les activitats del dia a dia de les entitats es realitza des del servei de comunicació, tot i **no ser el millor espai**. S'haurien de **promoure nous canals comunicatius**.

Participació Ciutadana: S'han promogut **cursos de digitalització** per les entitats, amb poca assistència. Durant el 2020 es va tancar el portal d'entitats WordPress subvencionat per la Diputació de Barcelona.

Serveis socials: Des de Serveis Socials no s'ha dut a terme cap tasca de suport a la digitalització, cap de les entitats ho ha demanat. Únicament s'ha realitzat algun **acompanyament en la petició de subvencions**. Pel que fa a la difusió i comunicació de les activitats, no es té coneixement sobre l'ús d'alguna plataforma o Xarxa Social per part de les entitats.

Educació: Les entitats educatives utilitzen Xarxes Socials i des de l'Ajuntament es col·labora en les tasques comunicatives a través de la difusió.

Esports: Les entitats utilitzen les Xarxes Socials per fer difusió del seu dia a dia i tenen grups de WhatsApp amb les persones membres.

Comerç: Des de l'Administració s'ofereix assessorament i formació en tasques de digitalització i comunicació.

Gabinet d'alcaldia: -

Drets civils i ciutadania: A través de la formació, dotar de recursos digitals a les entitats per poder explicar les seves funcions i activitats. **Avançar cap a la transparència de la gestió de l'entitat a través de la digitalització. Oferir mitjans de comunicació públics a les entitats perquè puguin tenir un espai de difusió.**

Gènere: Cal fer un procés de digitalització intern de les entitats, a través de formacions en digitalització. Aquestes entitats fan servir les Xarxes Socials i cartells per difondre.

Culturals i veïnals: S'han realitzat formacions de digitalització especialment en com fer tràmits burocràtics.

Benestar animal i salut: No tenen constància del que fan, però cal visibilitzar les tasques que realitzen.

7. Altres

Joventut: Posar en comú aquest pla d'entitats amb el **Pla Local de Joventut**, coordinar les accions i, que hi digui el mateix.

Esports: El 70% dels federats són homes i el 30% són dones. En les subvencions, la **paritat** suma punts.

Drets civils i ciutadania: S'ha de crear vincles a través de la **solidaritat social**, fomentar que les noves associacions que neixen no siguin personalistes sinó comunitàries. El paper que ha de jugar l'Administració és el d'escoltar el que volen les entitats i fomentar una democràcia activa.

Gènere: Treballar la **perspectiva de gènere** en totes les entitats de forma transversal. En les subvencions ja es té en compte la perspectiva de gènere (juntament paritàries).

5.2. Formulari per entitats de la plataforma Decidim Barberà

1. Nom de l'entitat.
2. Correu electrònic de l'entitat.
3. De quin àmbit formeu part com a entitat?
 - a. Animalistes
 - b. Comerç
 - c. Dones-Feminisme
 - d. Educació
 - e. Veïnals
 - f. Gent Gran
 - g. Juvenils
 - h. Salut
 - i. Acció Social
 - j. Esportives
 - k. Culturals
 - l. Religioses

4. Quants membres té la vostra entitat?
5. PERSONES ASSOCIADES, COL-LABORADORES I ENTORN SOCIAL. Quines dificultats s'han derivat de la situació de pandèmia i com s'ha fet front al manteniment/ampliació de la base social de l'entitat?
6. GESTIÓ I GOVERN DE L'ENTITAT. Quines són les principals dificultats en la gestió de l'entitat? S'han accentuat les problemàtiques arran de la pandèmia? Com es preveu que serà la situació una vegada se superi la crisi de la Covid-19?
7. ELS RECURSOS ECONÒMICS. Quin ha estat l'impacte econòmic de la pandèmia de la Covid-19 sobre la vostra entitat? Heu explorat noves vies de finançament i, si és el cas, s'han obtingut els resultats previstos?
8. ELS RECURSOS INFRAESTRUCTURALS. La vostra entitat disposa de local propi, en lloguer o cedit per l'Ajuntament? Amb quines dificultats us esteu trobant per mantenir un espai propi? Com hauria de ser la gestió de la cessió de locals per part de l'administració?
9. EL RELLEU. Observeu una problemàtica referent al relleu generacional? I en el relleu dels espais o càrrecs de responsabilitat?
10. DIGITALITZACIÓ I COMUNICACIÓ. Amb quines dificultats us heu trobat en el procés de digitalització de la vostra entitat? Heu rebut suport per part de l'administració?
11. Altres comentaris.

5.2. Retorn de les entrevistes de la diagnosi al Grup de Govern i a la Comissió Informativa nº3.

5.2.1. Aportacions a la diagnosi per part dels membres del Grup de Govern.

- A Barberà del Vallès tenim un teixit associatiu o persones individuals? Les entitats no participen, n'hi ha unes 120 i només han participat 24 de les entrevistes.
- És necessària una planificació transversal de totes les àrees.
- Falta autocrítica per part de les entitats. Es denota a través de les entrevistes, que les associacions participants no han fet una retrospecció del perquè es troben en aquesta situació en diferents aspectes com la gestió, el relleu, etc.

- La proposta de constituir una Oficina de l'Associacionisme o generar un perfil tècnic de suport jurídic i emocional a les entitats, es veu complicat referent a recursos humans, no es veu amb gaire bons ulls contractar a nou personal. Ja es té una bona Oficina d'Atenció a la Ciutadania, i personal suficient a les àrees per abordar aquestes tasques.
- No es pot contractar personal jurista per cada una de les àrees.
- Debat s'obre si interessa la participació dels grups informals, ja que tenen discrepàncies i no volen tenir lligams formals amb l'Administració.
- Les bases de les subvencions a entitats s'han anat unificant des del 2019. Falta fer-ho amb esports. Objectiu: unificar la metodologia.
- Caldria apostar per l'autogestió de les entitats, en l'àmbit econòmic, que no es conformin amb les subvencions que reben per la realització de les activitats.
- Hi ha una dificultat en la comunicació sobre el que es vol fer per part de les entitats. L'exemple és la preparació de l'agenda d'activitats de la Festa Major, on s'han fet diverses trobades i les entitats han participat de manera molt intermitent, sense un seguiment continuu.
- Hi ha una problemàtica en la comunicació interna de les entitats. No fan un traspàs clar des de la junta a les sòcies.
- Referent a la comunicació i difusió de les activitats de les associacions, des de l'Ajuntament es publica mensualment l'agenda d'activitats a través de la revista municipal. Les entitats han de fer arribar les seves activitats prèviament al dia 1 de cada mes.
- La Mostra d'Entitats cada any es redefineix. A les entitats se les convoca per redefinir-la, però molt poques hi participen.
- La majoria de les entitats no participen de l'elaboració de les regles del joc, en qualsevol de les situacions diferents on se les convoca.
- Una solució per afavorir al relleu de les entitats està en els projectes. La gent vol fer coses, les entitats han de proposar i presentar nous projectes i activitats. Aquests projectes han de ser atractius per la ciutadania. Actualment, la inèrcia és la de fer sempre el mateix.
- El Pla Local d'Associacionisme ha de donar oxigen, ha de fer obrir els ulls a les entitats de què han de canviar el ritme i els costums.
- Cal apostar i promoure per una renovació dins de les juntes directives de les entitats, per fer-les menys personalistes i més comunitàries.

5.2.2. Aportacions a la diagnosi per part dels membres de la Comissió Informativa n°3.

- Es remarca la importància d'instaurar la figura del tècnic d'associacionisme, per realitzar acompanyament i suport al dia a dia de les entitats.
- No es troba necessari promoure un Hotel d'Entitats a la Torre d'en Gorgs perquè a l'estar allunyat del centre de la ciutat pot provocar la desmobilització de membres d'algunes entitats.
- Dins del marc de les competències municipals, avançar administrativament en el procés de digitalització per agilitzar tràmits burocràtics que avui en dia estan marcats per un elevat grau de rigidesa.
- En el procés de digitalització i adaptació a les noves comunicacions, s'ha de tenir en compte aspectes com la bretxa digital i l'ús de noves tecnologies que poden patir certes entitats. En aquest sentit, no deixar ningú enrere.

5.3. Informe de la sessió del Pla Local d'Associacionisme durant la VI Jornada de Dinamització Associativa de Barberà del Vallès – Dissabte 18 de juny de 2022.

5.3.1. Ordre del dia.

1. Benvinguda i presentació de la sessió.
2. Retorn de les entrevistes al teixit associatiu i al personal tècnic municipal realitzades durant la fase de diagnosi.
3. Dinàmica participativa d'aportacions a la diagnosi i de propostes d'actuació.
4. Posada en comú i tancament de la sessió.

5.3.2. Aportacions a la diagnosi i propostes d'actuació.

A partir de les necessitats i problemàtiques recollides durant la fase de diagnosi del Pla Local d'Associacionisme de Barberà del Vallès, les persones assistents a la sessió s'han dividit en dos grups de treball on, a través del debat, han realitzat noves aportacions a la diagnosi i han realitzat propostes d'actuació. Els 6 àmbits temàtics tractats durant les entrevistes de la diagnosi s'han agrupat en quatre àmbits. Cada un dels grups ha treballat dos àmbits temàtics. Els quatre àmbits temàtics i els seus resultats obtinguts, estan exposats en les taules representades a continuació.

Taula 1. Persones associades i relleu.

Necessitats / Problemàtiques	Noves aportacions	Propostes d'actuació
<p>- L'envelliment generacional ha provocat una pèrdua de persones associades o vinculades a entitats. L'impacte de la pandèmia ha accelerat aquest procés.</p>	<p>- Dificultat d'arribar al nivell de comunitat i unió de l'associacionisme d'altres municipis.</p> <p>- La cultura popular és elemental per la cohesió, tant la d'arrel catalana com la que prové d'altres indrets.</p> <p>- Cal un esforç per part de tots els agents implicats per a enfortir el teixit associatiu i fer-lo atractiu per a persones que ara no en formen part.</p>	<p>- Cal destacar la importància en la comunicació boca-orella, com a eina més efectiva per arribar a persones que no estan vinculades al teixit associatiu i fer-les participants de les entitats i les activitats que aquestes organitzen.</p> <p>- S'ha demostrat que la diversificació d'activitats és un element positiu, que permet atreure a persones de perfils també diversos.</p>
<p>- Problemàtica específica en el relleu de les Juntes i els càrrecs de direcció de les entitats.</p>	<p>- El problema general d'envelliment del teixit associatiu es replica en una problemàtica específica en el relleu de les juntes i els càrrecs directius de les entitats. Cal resoldre les problemàtiques de manca de relleu general de les entitats com a primer pas per a renovar els espais de direcció d'aquestes.</p>	
<p>- Problemàtica en la captació de persones joves. En aquest sentit, hi ha la necessitat de fomentar la participació juvenil als instituts.</p>		<p>- Cal realitzar actuacions específiques per a interactuar amb les persones joves. Cal trobar-se i parlar.</p> <p>- Realitzar activitats d'oci i festives atractives per les persones joves. Preguntar a la gent jove quines necessitats tenen.</p> <p>- Cal generar i enfortir els vincles entre les entitats del municipi, especialment aquelles amb perfils d'edat diferents. Es valora positivament l'experiència de cooperació entre la Marea pensionista i les AMPAs.</p>
<p>- Necessitat de reformular la Mostra d'Entitats, cal potenciar-la com un espai de foment de l'assistència i participació de les persones no associades.</p>		<p>- Es proposa reformular la Mostra d'Entitats, establint una carpa que pugui ser utilitzada cada setmana per una entitat diferent del municipi, dotant així la Mostra de continuïtat durant l'any.</p>

Taula 2. Recursos econòmics i infraestructurals.

Necessitats / Problemàtiques	Noves aportacions	Propostes d'actuació
<p>- En matèria de finançament, existeix diferència entre aquelles entitats que compten amb fonts pròpies de recursos i les que tenen una major dependència dels recursos públics. Existeix debat sobre quin model de finançament cal fomentar.</p>	<p>- Hi ha consens en el fet que el teixit associatiu ha de generar recursos econòmics autofinançats perquè les subvencions es cobren tard.</p> <p>- Nova aportació: Dificultats de liquiditat que tenen les entitats de nova creació, hi ha persones que han de posar diners propis als inicis.</p>	<p>- Les subvencions s'han de cobrar a temps.</p> <p>- Les subvencions haurien de passar a tenir un funcionament anual i no per projecte. Exemple: si una entitat realitza 4 activitats a l'any, no redactar 4 projectes diferents, sinó que unificar-los en una única demanda de subvenció. Agilitzaria el procés de tramitació.</p> <p>- Facilitar la liquiditat inicial de les entitats nova creació.</p>
<p>- Els espais que es faciliten des de l'Ajuntament estan ben coberts, però, es detecten algunes mancances:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Espais disponibles per la cessió a entitats. · Necessitat d'impulsar la Torre d'en Gorgs com a Hotel d'Entitats. · Adaptació dels espais a les necessitats diverses de les entitats. · Evitar l'ús exclusiu de determinats equipaments per part d'una entitat. · Definir els espais dels equipaments i un reglament participatiu. 	<p>- Es manifesta que no a totes les juntes se'ls hi cedeix un espai/equipament municipal per reunir-se. Algunes d'elles ho han demanat i de moment no se'ls hi ha atorgat. S'han de reunir en espais privats o de titularitat d'una altra entitat.</p>	<p>- Promoure un equipament municipal al centre de la ciutat, com a Centre Cívic municipal. Aquest espai hauria de ser cogestionat entre les entitats i l'administració. Un espai de gestió comunitària on tot el teixit associatiu local se'l sentis seu.</p>

Taula 3. Vincle del teixit associatiu i l'administració.

Necessitats / Problemàtiques	Noves aportacions	Propostes d'actuació
<p>- No es percep una alta col·laboració entre entitats.</p>	<p>- Les entitats destinen la major part dels seus esforços a la seva pròpia subsistència. Es considera que ara mateix no es compta amb els recursos ni les persones suficients per a reforçar els vincles de col·laboració.</p>	<p>- Es proposa la creació d'un espai virtual de comunicació i coordinació entre entitats (es proposa grup de WhatsApp).</p>
<p>- El vincle amb l'Administració, per norma general, es percep correcte.</p>	<p>- Es confirma que l'administració local, en termes generals, mostra una bona predisposició a donar suport al teixit associatiu.</p>	
<p>- No hi ha un espai formal de trobada entre l'Administració</p>		

local i el teixit associatiu, més enllà de reunions periòdiques. Es planteja la necessitat de reactivar les taules sectorials, per col·laborar i generar més vincle.	- Cal recuperar espais i vincles que han estat debilitats o eliminats per la pandèmia.	
- Necessitat de rebre més suport, especialment en els processos burocràtics. Instaurar la figura de tècnic d'entitats.	- Es reafirma la necessitat de rebre més suport, en forma d'una persona tècnica específica per a donar suport a les entitats del municipi.	
- Des de l'Administració s'ha d'escoltar el que volen les entitats i fomentar una democràcia activa.		
- Fomentar el caràcter comunitari de l'associacionisme, enfocat al benestar comú i defugint personalismes		

Taula 4. Gestió de l'entitat i procés de digitalització.

Necessitats / Problemàtiques	Noves aportacions	Propostes d'actuació
- Problemàtica estructural: tràmits administratius (rigidesa, lentitud, documentació...)		- Instaurar una figura tècnica d'acompanyament i suport a les entitats.
- Problemàtica Covid: Aturar les activitats, adaptar-se a les noves mesures, reactivar-se.		
- Manca de personal municipal per a realitzar un acompanyament adequat a les entitats.		
- Baixa participació en els cursos oferts de gestió i digitalització associativa.	- Les entitats, especialment les seves juntes estan desbordades de feina, reunions, etc. A més, reben informació des de diferents àrees de l'Ajuntament. Això sumat, a la poca cultura associativa de gran part del teixit associatiu, genera una alta càrrega i dificulta la participació en certs espais com ho són els cursos.	- Centralitzar tota la informació que s'envia al teixit associatiu en un únic canal. Aquest canal, hauria de ser la figura tècnica d'acompanyament i suport a les entitats.
- Depenent l'àmbit temàtic i el perfil de les persones associades, es perceben problemàtiques de bretxa digital i d'ús de plataformes i eines digitals.		
- Des de l'Administració es dona suport a les tasques comunicatives fent difusió a través de la revista local, de la web municipal i de les Xarxes Socials.		
- Necessitat de centralitzar els esdeveniments de les associacions en un únic calendari o agenda.	- Vigilar amb la centralització a través de Xarxes Socials. No totes les entitats utilitzen aquestes eines digitals.	- Promoure un enllaç públic on les entitats puguin publicar el seu calendari d'activitats i visualitzar el de la resta del teixit

		associatiu. - A través d'un canal informatiu de WhatsApp, difondre aquest enllaç i el calendari d'activitats.
--	--	--

